



การรายงาน
ผลการดำเนินการ
ตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น
ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนของสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น

NO GIFT POLICY

ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิด
การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

พันตำรวจเอก ยศวิทย์ แก้วสีบุญนิจ
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น

Mueang Khon Kaen Police Station
We would like to announce our intention all executive and officers of Mueang Khon Kaen Police Station

NO GIFT POLICY

**Do not accept gifts and presents
of any kind from performing duties.**

Both before and after performing duties
which will result in corruption and misconduct
both in the present and in the future.

Police Colonel Yossawat Kaewsuebtunyanij
Superintendent of Mueang Khon Kaen Police Station

การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงาน
ตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น ตำรวจภูธรภาค ๔ และสำนักงานตำรวจ
แห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการ
บริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ
จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความ
โปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ
สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.ยศวัฒน์ แก้วสีบัตย์นิจ ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น ได้ดำเนินการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ฅ ห้องประชุมศปก.สภ.เมืองขอนแก่น โดยมีหัวข้อการประชุมดังนี้

๑. ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน โดยให้งานอำนวยความสะดวกเตรียมข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเตรียมความพร้อมและยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ พร้อมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๒. ร่วมศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

๓. มอบนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่ข้าราชการตำรวจทุกนาย รวมถึงนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้อยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเน้นความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และการให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาแก่ประชาชนในพื้นที่ พร้อมภาพถ่าย

ทั้งนี้ การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวถือเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนามาตรฐานองค์กร และการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการมุ่งสู่การเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม โปร่งใส และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง



ตารางการศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	-มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน ความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด -ปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกาย -มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครอง สวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจนเข้าใจง่าย ทำให้การบริการประชาชนสะดวกและรวดเร็ว	-ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น -รอง ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น -เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย
๒.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	-งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วย การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ มีการเปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง -การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยที่มีกระบวนการและการมอบหมายผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	-ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น -รอง ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น -เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย
๓.การใช้อำนาจ	-การไม่เลือกปฏิบัติ ความเป็นธรรม -ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน - การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุรส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย - ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง และเป็นที่ยอมรับของบุคลากรและมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือความดีความชอบเป็นพิเศษ	-ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น -รอง ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น -เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	-ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจมีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง - การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดี เพื่อปกป้องมิให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ -การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จากการรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	-ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น -รอง ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น -เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	-การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน และแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	-ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น -รอง ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น -เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖.ความสุจริตในการดำเนินงาน	-การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของราชการ -จัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต -การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทางในการร้องเรียน การทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่นๆ	-ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น -รอง ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น -เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๗.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	-การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่างๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส -การปรับปรุงการให้บริการประชาชน การลดขั้นตอนการขอรับบริการจากเดิม โดยการนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดำรวจ -การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงาน หรือการให้บริการที่ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	-ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น -รอง ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น -เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย
๘.การเปิดเผยข้อมูล	-การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์ ให้สาธารณชนได้รับทราบ -การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีดำรวจ	พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข สว.อก.สภ.เมืองขอนแก่น พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์
๙.การป้องกันการทุจริต	-การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการ -การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน, นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด -การจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต และเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสถานีดำรวจ -การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ ในการป้องกันและลดโอกาสการทุจริต	พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข สว.อก.สภ.เมืองขอนแก่น พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์

๒. ภาพกิจกรรม ที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยกำกับ ติดตามผลการประเมิน

เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.อ.ยศวินทร์ แก้วสืบชัยกิจ ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น พร้อมคณะทำงานฯ ตามคำสั่ง สภ.เมืองขอนแก่น ที่ ๒๖๐/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ได้ประชุมขับเคลื่อนการและติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ



ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน พร้อมแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กำหนดมอบหมายผู้รับผิดชอบเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของสถานีตำรวจ และชี้แจงการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ พร้อมทั้งศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของสถานีตำรวจ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

- ให้จัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ และมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

สถานีระดับใหญ่ (หน.ตำแหน่ง ผู้กำกับการ)



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ปี พ.ศ.2569

RELOAD

ฝ่าย/ส่วนราชการ	บุคลากร	
	ตอบ/ขั้นต่ำ	
1.ทุกส่วนงาน	✓ 417/100	100%
2.ส่วนงานสืบสวน	✓ 47/40	100%
3.ส่วนงานสอบสวน	✓ 55/49	100%
4.ส่วนงานป้องกันปราบปราม	✓ 235/224	100%
5.ส่วนงานจราจร	✓ 70/65	100%
6.ส่วนงานอำนวยความสะดวก/ธุรการ	✓ 9/5	100%
ความครบถ้วน	✓ 100%	

TPS://ITAP.NACC.GO.TH/S/F121516123



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ปี พ.ศ.2569

RELOAD

ฝ่าย/ส่วนราชการ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT(1)	
	ตอบ/ขั้นต่ำ	
1.ทุกส่วนงาน	● 268/300	89.33%
2.ส่วนงานป้องกันปราบปราม	● 119/120	99.17%
3.ส่วนงานจราจร	✓ 62/60	100%
4.ส่วนงานอำนวยความสะดวก/ธุรการ	✓ 29/15	100%
5.ส่วนงานสืบสวน, ส่วนงานสอบสวน	● 37/105	35.24%
ความครบถ้วน	● 84.75%	

TPS://ITAP.NACC.GO.TH/S/F121515696

ข้อมูล EIT

๓. ภาพกิจกรรม ที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูล (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.ยศวัจน์ แก้วสีบัตินิจ ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ได้ร่วมเฝ้าฟังการประชุมชี้แจงเพื่อซักซ้อม ทำความเข้าใจ เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

และเมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น 4 อาคาร สภ.เมืองขอนแก่น พ.ต.อ.ยศวัจน์ แก้วสีบัตินิจ ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น ได้เรียกประชุมชี้แจง หัวหน้างานทุกสายงาน และข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.เมืองขอนแก่น เพื่อทำความเข้าใจและร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดรับทราบ ในระหว่างดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น และมีการประชุมเพื่อวางแผนในการทำงาน มีการกำกับติดตาม โดย ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น

ตารางการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๘		
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๑ ข้อมูลพื้นฐาน		
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร -แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้า สถานี ตำรวจและหัวหน้า แต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง -ระบุ/เดือน/ปี จัดทำข้อมูล	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข ผู้จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.คนพศ เรืองฤทธิ์ ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล
๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ -ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ -เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น -ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล ผู้นำเข้าข้อมูลลง Facebook ส.ต.อ.วชิรวิศว์ มาหนู
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๒ การบริหารงาน		
๐๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน -แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๙) -จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด -ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจภูธรเมืองขอนแก่น วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย -รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล ผู้จัดทำข้อมูล ส.ต.ท.ไกรวิชญ์ จันทา (อก.) ส.ต.ต.จักรภัทร์ ภาโนมัย (ป.) ด.ต.หญิง ศุภิดา ศิริกรกุล (จร.) จ.ส.ต.จิรายุทธ สีดามาศย์ (จร.) ด.ต.หญิง พัชรพร ขานทะราชา (สอบสวน)
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ -แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ -งานอำนวยความสะดวก -งานจราจร -งานสอบสวน	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล
๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน -แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
06 E-Service	E-Service -แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย -ระบบแจ้งความ Online -ระบบเสียค่าปรับ Online -ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ Jaray Complaint Management System (JCoMS) -แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) -แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล
07 สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน -สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) -จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑)สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒)สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓)สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี -เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล ผู้จัดทำข้อมูล <u>สถิติฐานความผิดคดีอาญา</u> ร.ต.ท.นิพนธ์ บริหาร <u>สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด</u> ด.ต.หญิง ศุภิดา ศิริกรกุล จ.ส.ต.จิรายุทธ สีตามาศย์ <u>สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดีผู้เสียหาย</u> ด.ต.หญิง พัชรพร ขานทะราชา
08 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ -บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ -รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ -ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) -จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล ผู้จัดทำข้อมูล ร.ต.ท.ศักดา เวียงสีมา ด.ต.หญิง ศรีสุตา พรหมโสภา ด.ต.หญิง รัตนา ช่างเหล็ก ส.ต.อ.ชวิศว์ มาหนู

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๓ การบริหารเงินงบประมาณ		
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา -ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) -เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล ผู้จัดทำข้อมูล ด.ต.หญิง ณิชนันท์ ปรีพูล
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี -แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล -รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) -ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค -มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ -เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล ผู้จัดทำข้อมูล ร.ต.อ.หญิง สุทธิกาญ ชูคันทอม
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน -แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓) ราคากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) -ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) -สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน -กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล ผู้จัดทำข้อมูล ร.ต.ท.นริศ ศรีชน จ.ส.ต.จิรวัฒน์ สมศรีโย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	-เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล -สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องได้แก่ -หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน -หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน -หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต		
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต		
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต -ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต -ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ -มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่องร้องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น -กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน -เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล ผู้จัดทำข้อมูล ร.ต.อ.หญิง เพ็ญภา อูโรโคตร ส.ต.อ.ปกรณ์ ศิริภักดี
ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต		
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต		
ประกาศนโยบาย		
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) -แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ -เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย -วัตถุประสงค์ -ขอบเขตการใช้บังคับ -นิยามคำว่า สินบน -มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ -มาตรการติดตามตรวจสอบ -ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส -มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ -ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล ผู้จัดทำข้อมูล ด.ต.หญิง ศรีสุตา พรมโสภา ส.ต.อ.ปกรณ์ ศิริภักดี ส.ต.อ.วชิรวิศว์ มาหนู

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ -แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจเท่านั้น -แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน	
การป้องกันและลดโอกาสการรับสินบน		
0๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต -แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากกระบวนการงานในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน -ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑)กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒)การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓)การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔)การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕)การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล ผู้จัดทำข้อมูล ด.ต.หญิง ศรีสุตา พรมโสภา ด.ต.หญิง รัตนา ช่างเหล็ก
0๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต -แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำแนกตามสายงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑)ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒)ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓)วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔)ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล ผู้จัดทำข้อมูล ด.ต.หญิง ศรีสุตา พรมโสภา ด.ต.หญิง รัตนา ช่างเหล็ก
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		
0๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน -การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้แก่ -คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดผู้รับผิดชอบ	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล ผู้จัดทำข้อมูล ด.ต.หญิง ศรีสุตา พรมโสภา ด.ต.หญิง รัตนา ช่างเหล็ก ส.ต.อ.วชิรวิศว์ มาหนู

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	-ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน -เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ -การกำหนดผู้รับผิดชอบ -การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน -การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ -จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน -เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย -ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดผู้รับผิดชอบ -ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน -ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) -ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล ผู้จัดทำข้อมูล ด.ต.หญิง ศรีสุตา พรหมโสภา ด.ต.หญิง รัตนา ช่างเหล็ก ส.ต.อ.วชิรวิศว์ มาหนู

ตารางการจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ของสถานี	-ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี ให้เชื่อมโยงกับสื่อสังคมออนไลน์ของสถานี เช่น Facebook TikTok	พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล
ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin) -ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย เป็นปัจจุบัน และเปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ	พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล
การนำเข้าข้อมูลเว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th	นำเข้าข้อมูลผลการประเมิน ดังนี้ - EIT แต่ละสายงาน ดำเนินการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ได้ทำแบบประเมินให้ครบถ้วนตามเกณฑ์ขั้นต่ำของแต่ละสายงานเป็นอย่างน้อย - OIT ดำเนินการนำลิงก์ที่เชื่อมโยงไปยังแต่ละตัวชี้วัดที่อยู่บนเว็บไซต์วางในแบบตรวจประเมินให้ครบถ้วนทุกตัวชี้วัด และตรวจสอบว่าสามารถเข้าไปสืบค้นข้อมูลได้จริง	พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล

ตารางการจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ		
การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน และมี การมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มี เจ้าหน้าที่ รับผิดชอบ ข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับ ติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ให้เป็นปัจจุบัน	-งานอำนวยการจัดทำคำสั่ง มอบหมายเจ้าหน้าที่สำรวจทุกสาย งานรับผิดชอบจัดทำข้อมูล -หัวหน้างาน ทุกสายงาน ควบคุม การปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ พ.ต.อ.ยศวัฒน์ แก้วสีบุญนิจ ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น และ คณะทำงานการดำเนินการในการ ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานี ตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น	พ.ต.อ.ยศวัฒน์ แก้วสีบุญนิจ ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น -คณะทำงานขับเคลื่อน ITA สภ. เมืองขอนแก่น

๔. ภาพกิจกรรม ที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๔ สภ.เมืองขอนแก่น พ.ต.อ.ยศวัจจน์ แก้วสืบธัญญิก ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น และข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.เมืองขอนแก่น ร่วมประกาศเจตจำนง ในการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติเพื่อให้ทุกคนทราบและปฏิบัติ โดยชี้แจงให้เข้าใจถึงการไม่รับของขวัญ ของกำนัล ตามประกาศของสถานี ข้าราชการตำรวจทุกคนายทราบ และตั้งมั่นปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรมและเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน



15:29



mueang.khonkaen.police.go.th



เจตจำนงสุจริตของผู้กำกับการ



15:42



mueang.khonkaen.police.go.th

เชิญชวนประเมิน ITA 2026



แบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
« สแกน QR Code เพื่อประเมินทันที »
หรือบนคอมพิวเตอร์

Social Media FB



สภ.เมืองขอนแก่น
ผู้ติดตาม 6 หมื่น คน
Tel. : 043221162 Email :
mueangkhaen@royalthaipolice.go.th

องค์กรภาครัฐ +66 43 221 162

15:40



mueang.khonkaen.police.go.th



พันธมิตรสื่อมวลชน

14:54



< สภ.เมืองขอนแก่น

ทั้งหมด รูปภาพ Reels การกล่าวถึง



สภ.เมืองขอนแก่น
17 มิ.ย. ·

สภ.เมืองขอนแก่น... ดูเพิ่มเติม



ผู้กอง ทธ + 87 คน 2 ความคิดเห็น แชร์ 4 ครั้ง



๔. ภาพกิจกรรม ที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

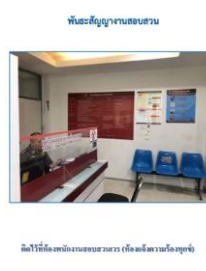
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี



จัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์คอยให้คำแนะนำประชาชน



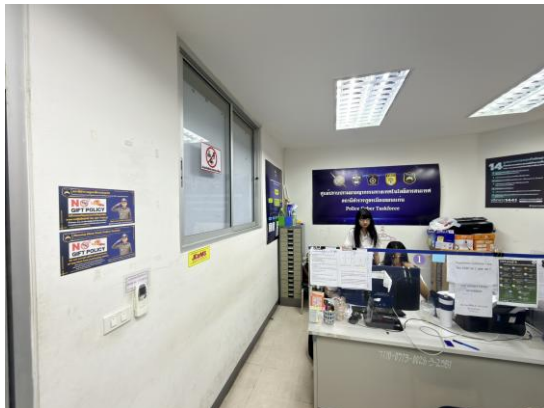
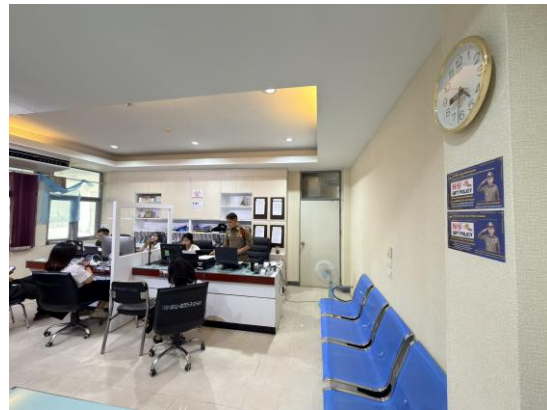
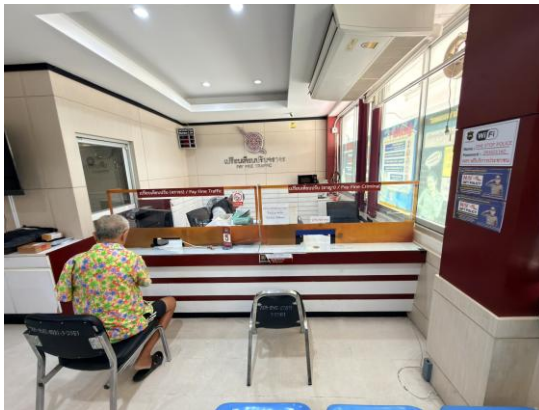
ติดป้ายพันธะสัญญาการให้บริการเพื่อให้ผู้มาใช้บริการตรวจสอบระยะเวลาได้อย่างชัดเจน



สภ.เมืองขอนแก่น ติดตั้งป้ายพันธะสัญญาการให้บริการให้ประชาชน เพื่อให้เห็นได้ชัดเจนที่จุดบริการ One Stop Service และห้องปฏิบัติการของแต่ละแผนกงาน

๔. ภาพกิจกรรม ที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

มีการประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service



สภ.เมืองขอนแก่น ประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ภาษาไทย-อังกฤษ
ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service

๔. ภาพกิจกรรม ที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

จัดสิ่งอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service

ที่นั่งรอรับบริการ ณ ศูนย์บริการประชาชน One Stop Service



ที่นั่งสำหรับประชาชน



ศูนย์บริการประชาชน



ที่นั่งรอรับบริการ บริเวณห้องแจ้งความออนไลน์

สิ่งอำนวยความสะดวกบริเวณศูนย์บริการประชาชน ณ จุดเดียว

Free WIFI ติดไว้ที่จุดบริการ One Stop Service บริเวณด้านหลังที่นั่งผู้มาติดต่อราชการ

อินเทอร์เน็ต WIFI ฟรี



จุดบริการ One Stop Service



สิ่งอำนวยความสะดวกบริเวณศูนย์บริการประชาชน ณ จุดเดียว



โทรทัศน์ News Police TV



สิ่งอำนวยความสะดวกบริเวณศูนย์บริการประชาชน ณ จุดเดียว

บริการน้ำดื่ม-กาแฟฟรี- แก้วประชาชน ฟรี



จัดให้มีห้องน้ำแยก ชาย - หญิง / ผู้พิการ และ ห้องน้ำทุกเพศ



จัดให้มีที่จอดรถสำหรับผู้มาติดต่อราชการ



สภ.เมืองขอนแก่น จัดเตรียมน้ำดื่ม กาแฟ /จุดให้บริการฟรี WIFI /ติดตั้งโทรทัศน์เปิดช่อง Police TV ให้ประชาชน รับชมเพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ /ห้องน้ำแยกชาย-หญิง และผู้พิการ /จัดสถานที่จอดรถสำหรับ ประชาชนที่มาติดต่อราชการอย่างเพียงพอ

๔. ภาพกิจกรรม ที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

สภ.เมืองขอนแก่น จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการของข้าราชการตำรวจ สำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อราชการ ได้ร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

POLICE ITA 2026

ขอเชิญ
ผู้มารับบริการ
หรือมาติดต่อราชการ
ร่วมประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

External Integrity and Transparency Assessment

EIT

แบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

« สแกน QR Code เพื่อประเมินทันที »

หรือขั้นตอนง่าย ๆ

1. เข้าไปที่เว็บไซต์ <https://ita.nacc.go.th>
2. ค้นหาสถานีตำรวจที่ท่านเคยติดต่อหรือรับบริการ เพื่อกำหนดการประเมินสถานีตำรวจโดยตรง