



**มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

.....

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น ตำรวจภูธรภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑.การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑.๑ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ที่ ๒๖๐/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น

ที่ ๒๖๐/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น ได้มีคำสั่งที่ ๑๖๙/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น และระดับสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น เป็นคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของตำรวจภูธรภาค ๔ และระดับสถานี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีผลคะแนนระดับตำรวจภูธรภาค ๗ และระดับสถานีตำรวจผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนดและเป็นไปตามนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น | กรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น | กรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น | กรรมการ |
| ๕. รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น | กรรมการ |
| ๖. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น | กรรมการ |
| ๗. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น | กรรมการ |
| ๘. สารวัตรจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น | กรรมการ |
| ๙. สารวัตรสอบสวน(หัวหน้าคดี) สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น | กรรมการ |
| ๑๐. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๑. พันตำรวจตรี ประดิษฐ์ วงศ์สกุล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. รองสารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น | เจ้าหน้าที่ |
| ๑๓. ข้าราชการตำรวจงานอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น | เจ้าหน้าที่ |

/...อำนาจและหน้าที่



~ ๒ ~

อำนาจและหน้าที่

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลา ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรเมืองขอนแก่น

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรเมืองขอนแก่น

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรเมืองขอนแก่น มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธรเมืองขอนแก่น มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(ยศวัฒน์ แก้วสีบุญนิจ)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรเมืองขอนแก่น



๑.๒ ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา

สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ต้องดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และมอบหมายผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	-มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด -ปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกาย -มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครอง สวัสดิภาพทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจนเข้าใจง่าย ทำให้การบริการประชาชนสะดวกและรวดเร็ว	-ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น -รอง ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น -เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย
๒.การใช้จ่ายงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	-งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วย การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ มีการเปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง -การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยที่มีกระบวนการ และการมอบหมายผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	-ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น -รอง ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น -เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย
๓.การใช้อำนาจ	-การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม -ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน -การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุรส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย -ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง และเป็นที่ยอมรับของบุคลากรและมีการเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือความดีความชอบเป็นพิเศษ	-ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น -รอง ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น -เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย



ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	-ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจมีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง - การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดี เพื่อปกป้องมิให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ -การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จากการรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	-ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น -รอง ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น -เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	-การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ -มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน และแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	-ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น -รอง ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น -เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖.ความสุจริตในการดำเนินงาน	-การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของราชการ -จัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต -การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทางในการร้องเรียน การทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่นๆ	-ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น -รอง ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น -เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย



ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๗. ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	-การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่างๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัยและโปร่งใส -การปรับปรุงการให้บริการประชาชน การลดขั้นตอนการขอรับบริการจากเดิม โดยการนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดำรวจ -การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงาน หรือการให้บริการที่ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	-ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น -รอง ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น -เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย
๘. การเปิดเผยข้อมูล	-การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ หรือสื่อสังคมออนไลน์ ให้สาธารณชนได้รับทราบ -การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีดำรวจ	พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข สว.อก.สภ.เมืองขอนแก่น พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์
๙. การป้องกันการทุจริต	-การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการ -การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน, นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด -การจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต และเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสถานีดำรวจ -การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ ในการป้องกันและลดโอกาสการทุจริต	พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข สว.อก.สภ.เมืองขอนแก่น พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์



๑.๓ การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

พ.ต.อ.ยศวินทร์ แก้วสีบุญนิจ ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น พร้อมคณะทำงานฯ ตามคำสั่ง สภ.เมืองขอนแก่น ที่ ๒๖๐/๒๕๖๙ ร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.เมืองขอนแก่น เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ น.



ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน พร้อมแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กำหนดมอบหมายผู้รับผิดชอบเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของสถานีตำรวจ และชี้แจงการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ พร้อมทั้งศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของสถานีตำรวจ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)



- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานีตำรวจ เปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มีใช้บริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

- ให้สถานีตำรวจจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ

- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

โดยเมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.ยศวิจน์ แก้วสืบธัญญิก ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ได้ร่วมเผ่าฟังการประชุมชี้แจงเพื่อซักซ้อม ทำความเข้าใจ เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

และเมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น 4 อาคาร สภ.เมืองขอนแก่น พ.ต.อ.ยศวิจน์ แก้วสืบธัญญิก ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น ได้เรียกประชุมชี้แจง หัวหน้างานทุกสายงาน และข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.เมืองขอนแก่น เพื่อทำความเข้าใจและร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดรับทราบ ในระหว่างดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น และมีการประชุมเพื่อวางแผนในการทำงาน มีการกำกับติดตาม โดย ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น



๒. การเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๒.๑ การกำหนดผู้รับผิดชอบ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๘		
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๑ ข้อมูลพื้นฐาน		
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร -แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรวจและหัวหน้า แต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อ ผู้บริหารได้โดยตรง -ระบุ/เดือน/ปี จัดทำข้อมูล	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข ผู้จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.คณพศ เรืองฤทธิ์ ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล
๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ -ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ -เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น -ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล ผู้นำเข้าข้อมูลลง Facebook ส.ต.อ.วชิรวิศว์ มาหนู
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๒ การบริหารงาน		
๐๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน -แสดงภาพและรายละเอียดของการทำงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๙) -จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด -ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจภูธรเมืองขอนแก่น วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย -รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล ผู้จัดทำข้อมูล ส.ต.ท.ไกรวิชญ์ จันทา (อก.) ส.ต.ต.จักรภัทร์ ภาโนมัย (ป.) ด.ต.หญิง ศุภิดา ศิริกรกุล (จร.) จ.ส.ต.จิรายุทธ สีสามาตย์ (จร.) ด.ต.หญิง พัชรพร ขานทะราชา (สอบสวน)



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ -แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ -งานอำนวยความสะดวก -งานจราจร -งานสอบสวน	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล
0๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน -แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล
0๖ E-Service	E-Service -แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย -ระบบแจ้งความ Online -ระบบเสียค่าปรับ Online -ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจร ตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ Jaray Complaint Management System (JCoMS) -แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) -แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล
0๗ สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน -สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) -จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือนอย่างน้อยประกอบด้วย ๑)สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒)สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓)สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี -เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล ผู้จัดทำข้อมูล <u>สถิติฐานความผิดคดีอาญา</u> ร.ต.ท.นิพนธ์รัตน์ บริหาร <u>สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด</u> ด.ต.หญิง สุภิดา ศิริกรกุล จ.ส.ต.จิรายุทธ สีตามาศย์ <u>สถิติการแจ้งความคืบหน้าของ</u> <u>การดำเนินคดีผู้เสียหาย</u> ด.ต.หญิง พัชรพร ขานทะราชา



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - บทบาท อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - รายชื่อ รูปภาพ ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล ผู้จัดทำข้อมูล ร.ต.ท.ศักดิ์ดา เวียงสีมา ด.ต.หญิง ศรีสุตา พรหมโสภา ด.ต.หญิง รัตนา ช่างเหล็ก ส.ต.อ.วชิรวิศว์ มาหนู
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๓ การบริหารเงินงบประมาณ		
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา - ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล ผู้จัดทำข้อมูล ด.ต.หญิง ณภัชนันท์ ปรีพูล
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล ผู้จัดทำข้อมูล ร.ต.อ.หญิง สุทธิภาณุ ชูคันหอม



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน -แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓) ราคาากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) -ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) -สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน -<u>กรณี</u> ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง -เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล ผู้จัดทำข้อมูล ร.ต.ท.นริศ ศรีชน จ.ส.ต.จิรวัฒน์ สมศรีโย
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา บริหารและพัฒนา กำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล -สถานีดำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ -หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน -หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน -หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต		
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต		
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต -ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต -ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ -มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น -กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน -เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล ผู้จัดทำข้อมูล ร.ต.อ.หญิง เพ็ญภา อุไรโคตร ส.ต.อ.ปกรณ์ ศิริภักดี
ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต		
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต		
ประกาศนโยบาย		
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) -แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ -เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย -วัตถุประสงค์ -ขอบเขตการใช้บังคับ -นิยามคำว่า สินบน -มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ -มาตรการติดตามตรวจสอบ -ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส -มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยานและการรักษาความลับ -ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล ผู้จัดทำข้อมูล ด.ต.หญิง ศรีสุตา พรหมโสภา ส.ต.อ.ปกรณ์ ศิริภักดี ส.ต.อ.วชิรวิศว์ มานู



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ -แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจเท่านั้น -แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน	
การป้องกันและลดโอกาสการรับสินบน		
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต -แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากกระบวนการงานในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน -ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑)กระบวนการงานหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒)การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓)การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔)การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕)การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล ผู้จัดทำข้อมูล ด.ต.หญิง ศรีสุตา พรหมโสภา ด.ต.หญิง รัตนา ช่างเหล็ก
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต -แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามสายงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑)ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒)ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓)วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔)ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล ผู้จัดทำข้อมูล ด.ต.หญิง ศรีสุตา พรหมโสภา ด.ต.หญิง รัตนา ช่างเหล็ก



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		
๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน -การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ -คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ -ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ -ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน -เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ -การกำหนดผู้รับผิดชอบ -การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน -การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ -จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถาบันตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล ผู้จัดทำข้อมูล ด.ต.หญิง ศรีสุตา พรหมโสภา ด.ต.หญิง รัตนา ช่างเหล็ก ส.ต.อ.วชิรวิศว์ มาหนู



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน -เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ 0๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย -ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ -ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน -ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) -ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล ผู้จัดทำข้อมูล ด.ต.หญิง ศรีสุตา พรหมโสภา ด.ต.หญิง รัตนา ช่างเหล็ก ส.ต.อ.วชิรวิศว์ มาหนู



๒.๒ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ของสถานี	-ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี ให้เชื่อมโยงกับสื่อสังคมออนไลน์ของสถานี เช่น Facebook TikTok	พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล
ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin) -ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย เป็นปัจจุบัน และเปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ	พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล
การนำเข้าข้อมูลเว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th	นำเข้าข้อมูลผลการประเมิน ดังนี้ - EIT แต่ละสายงาน ดำเนินการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ได้ทำแบบประเมินให้ครบถ้วนตามเกณฑ์ขั้นต่ำของแต่ละสายงานเป็นอย่างน้อย - OIT ดำเนินการนำลิงก์ที่เชื่อมโยงไปยังแต่ละตัวชี้วัดที่อยู่บนเว็บไซต์ วางในแบบตรวจประเมินให้ครบถ้วนทุกตัวชี้วัด และตรวจสอบว่าสามารถเข้าไปสืบค้นข้อมูลได้จริง	พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล

๒.๓ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ		
การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มี เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน	-งานอำนวยการจัดทำคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานรับผิดชอบจัดทำข้อมูล -หัวหน้างาน ทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ พ.ต.อ.ยศวิจน์ แก้วสืบธัญญิก ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น และ คณะทำงานการดำเนินการในการ ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานี ตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น	พ.ต.อ.ยศวิจน์ แก้วสืบธัญญิก ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น -คณะทำงานขับเคลื่อน ITA สภ.เมืองขอนแก่น



๓. การจัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม

สถานีดำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสาร สร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยกำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ ดังนี้

๑. การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของ สถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสารบทบาทภารกิจ	๑.การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่าย และเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูลเอกสารหลักฐานที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่างๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์ขององค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือทางออนไลน์หรือช่องทางอื่นๆ ๓.การสร้างทีมปฏิบัติการข่าวสาร (Information Operations) หรือ IO เพื่อประชาสัมพันธ์หน่วย โดยสร้างทีมคอนเทนต์ และอินฟลูเอนเซอร์ เพื่อประชาสัมพันธ์การทำงานในพื้นที่สื่อโซเชียล	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล
ผลการปฏิบัติงาน	๑.ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน -การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนการปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวกในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ -การปรับปรุงการให้บริการประชาชนที่ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยากในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดำรวจ -การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ๒.การใช้อุปกรณ์ กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่ ๓.จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจ เพื่อให้ประชาชนได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน	รอง ผกก.หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ สว.ทุกสายงาน เป็นผู้กำกับผู้ปฏิบัติ ตามสายงาน เจ้าหน้าที่ธุรการ แต่ละสายงาน ที่ดูแลจัดการ ระบบงานเพื่อให้ทุกนาย ปฏิบัติ

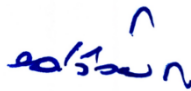


๒. การพัฒนาการให้บริการ

สถานที่ จุดบริการ	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความ สุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผนป้าย แสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถ ติดต่อได้ ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้บริการประชาชน สามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และติด ป้ายประชาสัมพันธ์ในจุดบริการ One Stop Service	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข สว.อก.สภ.เมืองขอนแก่น <u>เจ้าหน้าที่จัดทำป้าย</u> ร.ต.ท.นริศ ศรีชน
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็น ชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุด บริการ One Stop Service	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข สว.อก.สภ.เมืองขอนแก่น <u>เจ้าหน้าที่จัดทำป้าย</u> ร.ต.ท.นริศ ศรีชน
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญา ติดตั้งให้ประชาชนได้เห็น ชัดเจนที่จุดบริการ One Stop Service	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข สว.อก.สภ.เมืองขอนแก่น <u>เจ้าหน้าที่จัดทำป้าย</u> ร.ต.ท.นริศ ศรีชน
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดบริการ One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดง เจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของ กำนัน	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข สว.อก.สภ.เมืองขอนแก่น <u>เจ้าหน้าที่จัดทำป้าย</u> ร.ต.ท.นริศ ศรีชน
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดไว้ที่จุดบริการ One Stop Service ให้ประชาชนทราบ คู่มือประชาสัมพันธ์ใน เว็บไซต์ของสถานี	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข สว.อก.สภ.เมืองขอนแก่น <u>เจ้าหน้าที่จัดทำป้าย</u> ร.ต.ท.นริศ ศรีชน
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน	จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกในการให้บริการ ประชาชน ณ จุดบริการ One Stop Service ได้แก่ น้ำ ดื่ม กาแฟ /จุดให้บริการฟรี WIFI /ติดตั้งโทรทัศน์เปิด ช่อง Police TV ให้ประชาชนรับชมเพื่อทราบข้อมูล ข่าวสารของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ /ห้องน้ำแยก ชาย-หญิง และผู้พิการ /จัดสถานที่จอดรถสำหรับ ประชาชนที่มาติดต่อราชการอย่างเพียงพอ	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข สว.อก.สภ.เมืองขอนแก่น <u>เจ้าหน้าที่จัดทำป้าย</u> ร.ต.ท.นริศ ศรีชน <u>เจ้าหน้าที่ดูแลจุดบริการ</u> <u>เจ้าหน้าที่เวรประชาสัมพันธ์</u>

หมายเหตุ : กำชับทุกนายดำเนินการโดยเคร่งครัดอย่าให้เกิดข้อบกพร่อง หากติดขัดหรือมีข้อขัดข้องประการใดให้แจ้งประธานคณะกรรมการทราบ

พ.ต.อ.


(ยศวิจน์ แก้วสีบุญนิจ)
ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น