

๐17 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น

ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.อ.ยศวัจจน์ แก้วสีบธัญนิจ ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น พร้อมคณะทำงานฯ ตามคำสั่ง สภ.เมืองขอนแก่น ที่ ๒๖๐/๒๕๖๙ ร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.เมืองขอนแก่น โดยวัตถุประสงค์ของการประชุม เพื่อชี้แจงการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานีตำรวจ เผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มีบริการและพัฒนารูปแบบการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

- ให้สถานีตำรวจจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ



**มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น ตำรวจภูธรภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส.. สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น จึงได้มีการดำเนินการดังนี้

๑.การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑.๑ **แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙** ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ที่ ๒๖๐/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙

๑.๒ **ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา**

สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ต้องดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และมอบหมายผู้รับผิดชอบ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	1๑ การบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ 1๒ อำนวยความสะดวกในการให้บริการและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน 1๓ ไม่รับแจ้งเหตุ/แจ้งความ 1๔ ปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม 1๕ การสืบสวน/สอบสวน/ดำเนินคดี มีความเป็นธรรม เป็นไปตามกฎหมายปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน 1๖ มีการประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่น การค้ายาเสพติด การจัดให้มีการพนัน การเปิดสถานบริการ โดยไม่ได้รับอนุญาต เป็นต้น 1๗ มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่	-ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น -เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย -เจ้าหน้าที่งานอำนวยการ
๒.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	1๘ เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ 1๙ มีการเบิกจ่ายเท็จ เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงาน ล่วงเวลา ค่าเดินทาง กองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา ฯลฯ	-ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น -รอง ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น -เจ้าหน้าที่งานงบประมาณและการเงินทุกนาย
๓.การใช้อำนาจ	1๑๐ ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ 1๑๑ ผู้บังคับบัญชามอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม 1๑๒ ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือนอย่างไม่เป็นธรรม	-ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น -รอง ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น -เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	1๑๓ มีการนำทรัพย์สินของทางราชการ ของกลาง เงิน หรือสิ่งของบริจาคไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง	-ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น -รอง ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น -เจ้าหน้าที่พัสดุและเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	1๑๔ หัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต 1๑๕ สถานีตำรวจมีนโยบาย มาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	-ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น -รอง ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น -เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)		
๖. ความสุจริตในการดำเนินงาน	<p>E๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ท่านเคยรับรู้ว่ามี การเรียกรับสินบน มากน้อยเพียงใด</p> <p>E๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ท่านเคยมี ประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่า หัวหน้าสถานี่/เจ้าหน้าที่ตำรวจของสถานี่ตำรวจนี้ มีการเรียกรับสินบนหรือไม่</p> <p>E๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ท่านเคยมี ประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานี่ตำรวจนี้ ไม่รับแจ้งเหตุ/แจ้งความ หรือไม่</p>	<p>-ประชาชนที่มาติดต่อราชการในสถานี่</p> <p>-ประชาชน</p>
๗. ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	<p>E๔ ในการมารับบริการจากสถานี่ตำรวจนี้ มีโอกาสที่จะถูกเรียกรับสินบน หรือพบเจอการทุจริตในรูปแบบอื่นมากน้อยเพียงใด</p> <p>E๕ หากมีการให้ของขวัญของกำนัลแก่หัวหน้าสถานี่/เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานี่ตำรวจนี้ มีโอกาสที่จะได้รับการบริการที่ดีและรวดเร็ว มากกว่าผู้รับบริการท่านอื่นมากน้อยเพียงใด</p> <p>E๖ หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัว จะทำให้การติดต่อหรือรับบริการจากสถานี่ตำรวจนี้ เช่น การแจ้งความร้องทุกข์ ลงบันทึกประจำวัน ฯลฯ สำเร็จลุล่วงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด</p> <p>E๗ ในภาพรวมของสถานี่ตำรวจนี้ มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์ มากน้อยเพียงใด</p>	<p>-ประชาชนที่มาติดต่อราชการในสถานี่</p> <p>-ประชาชน</p>
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)		
๘. การเปิดเผยข้อมูล	การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์	พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์
๙. การป้องกันการทุจริต	การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการ	พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์

จากประเด็นที่ต้องดำเนินการและต้องปรับปรุงและพัฒนา สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม โดยกำหนดผู้รับผิดชอบในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/ กิจกรรมแต่ละ ประเด็นตาม ตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
๑) การปฏิบัติ หน้าที่	-มีการจัดประชุมชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้ รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นด้าน การปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ ทุกนาย -กำชับหัวหน้างานทุกสายงาน ในสังกัด ให้เข้มงวดกวดขัน การปฏิบัติของตำรวจในสาย งาน ในการประชุมระดับ ผู้บริหาร สถานีตำรวจทุก สัปดาห์	ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น และข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด -งานอำนวยความสะดวก ประสานจัดการประชุม	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธร เมืองขอนแก่น และ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผลการปฏิบัติ หน้าที่จากการรายงานผล การปฏิบัติด้านต่างๆ ของ ตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๒) การใช้ งบประมาณ	-มีการจัดประชุมชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้ รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นด้าน การใช้จ่ายงบประมาณ -กำชับการปฏิบัติให้ถือปฏิบัติ ตามกฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้อง -วางมาตรการที่เป็นการลด โอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตใน การปฏิบัติหน้าที่	-ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น -รอง ผกก.สภ.เมือง ขอนแก่น -เจ้าหน้าที่งาน งบประมาณและการเงิน ทุกนาย	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธร เมืองขอนแก่น และ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผลการปฏิบัติ
๓) การใช้อำนาจ	-มีการประชุมชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้ รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม ITA	ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น และข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธร เมืองขอนแก่น และ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผลการปฏิบัติ

มาตรการ/ กิจกรรมแต่ละ ประเด็นตาม ตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
	<p>ในประเด็นด้านการใช้อำนาจ ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>-ทุกสายงานในสังกัดมีการ ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจแก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับ อำนาจในการปฏิบัติหน้าที่เป็น ประจำสม่ำเสมอ</p>			<p>หน้าที่จากการรายงานผล การปฏิบัติด้านต่างๆ ของ ตำรวจทุกสายงานในสังกัด</p>
<p>๔) การใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการ</p>	<p>-มีการจัดประชุมชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้ รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นด้าน การใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ</p>	<p>ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น และข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙</p>	<p>ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธร เมืองขอนแก่น และ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผลการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ ของเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสาย งานในสังกัด</p>
<p>๕) การแก้ไข ปัญหาการทุจริต</p>	<p>-มีการจัดประชุมชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้ รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นด้าน การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p>	<p>ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น และข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙</p>	<p>ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธร เมืองขอนแก่น และ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผลการแก้ไข ปัญหาการทุจริตของตำรวจ ทุกสายงานในสังกัด</p>
<p>๖) ความสุจริตใน การดำเนินงาน</p>	<p>-มีการจัดประชุมชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้ รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นความ สุจริตในการดำเนินงาน</p>	<p>ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น และข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙</p>	<p>ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธร เมืองขอนแก่น และ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผลด้านความ สุจริตในการดำเนินงานของ ตำรวจทุกสายงานในสังกัด</p>
<p>๗) ความเสี่ยงใน การติดต่อหรือรับ บริการ</p>	<p>-มีการจัดประชุมชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้ รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นความ เสี่ยงในการติดต่อหรือรับ บริการ</p>	<p>ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น และข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙</p>	<p>ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธร เมืองขอนแก่น และ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบ และติดตามการปฏิบัติงาน ของตำรวจทุกสายงานใน สังกัด</p>

มาตรการ/ กิจกรรมแต่ละ ประเด็นตาม ตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
	-กำชับหัวหน้างานทุกสายงาน ในสังกัด ให้กำกับดูแลและให้ คำแนะนำ การไม่รับของขวัญ ของกำนัล และการไม่รับ สินบน แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ใน การประชุมระดับผู้บริหาร สถานีตำรวจทุกสัปดาห์			
๘) การเปิดเผย ข้อมูล	-มีการจัดประชุมชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัด ได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นการ เปิดเผยข้อมูล -มีการเตรียมช่องทางรองรับ การเปิดเผยข้อมูล เช่น เว็บไซต์, Facebook Line TikTok เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเป็น ช่องทางที่ไม่ผิดกฎหมาย และ ไม่ส่งผลกระทบต่อความ ความยุติธรรม	ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น และข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด -Admin ของสถานี ตำรวจ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธร เมืองขอนแก่น และ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผลด้าน ประสิทธิภาพการเปิดเผย ข้อมูลของสถานีตำรวจทุก สายงานในสังกัด
๙) การป้องกัน การทุจริต	-มีการประชุมชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้ รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นด้าน การป้องกันการทุจริต -กำหนดมาตรการป้องกันการ ทุจริต และแนวทางการ ตรวจสอบแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ ผู้ปฏิบัติทุกสายงาน -กำชับหัวหน้างานทุกสายงาน ในสังกัด กำกับดูแลการ ดำเนินการตามมาตรการ ป้องกันการทุจริตและ ตรวจสอบการทุจริตของ ผู้ใต้บังคับบัญชาในการประชุม ระดับผู้บริหารสถานีตำรวจทุก สัปดาห์	ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น และข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด -งานอำนวยความสะดวก คำสั่งและแนวทางการ ปฏิบัติ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธร เมืองขอนแก่น และ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผลการ ปฏิบัติงาน การป้องกันการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ทุกสายงานในสังกัด

๑.๓ การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ที่ ๒๖๐/๒๕๖๙ ลง ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานีตำรวจ เปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มีใช้บริการและพัฒนการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการใช้งานระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือและแบบฟอร์มที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

การประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผลรวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น และมีการประชุมเพื่อวางแผนในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ด้วยทุกครั้ง

- เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
 - การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ชื่อ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
<p>■ การจัดทำ OIT</p>		
<p>0๑ ข้อมูลผู้บริหาร</p>	<p>แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้า สถานีตำรวจและหัวหน้า แต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อ ผู้บริหารได้โดยตรง 	<p>ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข</p> <p>ผู้จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.คณพศ เรืองฤทธิ์</p> <p>ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล</p>
<p>0๒ การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร</p>	<p>-ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจรรยาบรรณการดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ</p> <p>-เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น</p> <p>-ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น</p>	<p>ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข</p> <p>ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล</p> <p>ผู้นำเข้าข้อมูลลง Facebook ส.ต.อ.วชิรวิศว์ มาหนู</p>
<p>0๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน</p>	<p>-แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๙)</p> <p>-จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด</p> <p>-ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานี</p>	<p>ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข</p> <p>ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล</p> <p>ผู้จัดทำข้อมูล ส.ต.ท.ไกรวิชญ์ จันทา (อก.) ส.ต.ต.จักรภัทร์ ภาโนมัย (ป.) ต.ต.หญิง ศุภิดา ศิริธกรกุล (จร.) จ.ส.ต.จิรายุทธ สีตมาตย์ (จร.) ส.ต.อ.กฤษณพล ลาตุ้ม (สส.)</p>

ข้อ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย</p> <p>-รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 0๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ</p>	<p>ด.ต.หญิง พัชรพร ขานทะราชา (สอบสวน)</p>
<p>0๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่</p>	<p>-แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานอำนวยการ -งานจราจร -งานสอบสวน 	<p>ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข</p> <p>ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล</p>
<p>0๕ คู่มือการให้บริการประชาชน</p>	<p>-แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานอำนวยการ -งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร -งานสืบสวน -งานสอบสวน 	<p>ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข</p> <p>ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล</p>
<p>0๖ E-Service</p>	<p>-แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> -ระบบแจ้งความ Online -ระบบเสียค่าปรับ Online -ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ <p>สำนักงานจรตารวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ Jaray Complaint Management System (JCoMS)</p> <p>-แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน)</p>	<p>ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข</p> <p>ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล</p>

ชื่อ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
	-แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	<p>-สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)</p> <p>-จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑)สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒)สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓)สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี <p>-เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น</p> <p>หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้</p>	<p>ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข</p> <p>ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล</p> <p>ผู้จัดทำข้อมูล <u>สถิติฐานความผิดคดีอาญา</u> ร.ต.ท.นิพนธ์ันต์ บริหาร <u>สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด</u> ด.ต.หญิง ศุภิดา ศิริกรกุล จ.ส.ต.จิรายุทธ สีตมาตย์ <u>สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดีผู้เสียหาย</u> ด.ต.หญิง พัชรินทร์ ขานทะราชา</p>
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	<p>-บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</p> <p>-รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</p> <p>-ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙)</p> <p>-จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด</p>	<p>ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข</p> <p>ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล</p> <p>ผู้จัดทำข้อมูล ร.ต.ท.ศักดา เวียงสีมา ด.ต.หญิง ศรีสุดา พรมโสภา ด.ต.หญิง รัตนา ช่างเหล็ก ส.ต.อ.วชิรวิศว์ มาหนู</p>

ชื่อ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
	-กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือ แสดงให้เห็นว่าไม่มีผลการดำเนินงาน	
0๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการ สืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา	-ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการ จัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) -เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือ แสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่าง ข้อมูลไว้	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล ผู้จัดทำข้อมูล ด.ต.หญิง ณิชชนันท์ ปรีพูล
0๑๐ แผนการใช้จ่าย งบประมาณและการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจ ประจำปี -แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตาม แหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล -รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) -ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค -มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ -เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล ผู้จัดทำข้อมูล ร.ต.อ.หญิง สุทธิกาญ ชูคันหอม

ชื่อ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
<p>0๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน</p>	<p>-แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน</p> <p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑)งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒)วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓)ราคากลาง ๔)วิธีซื้อหรือจ้าง ๕)รายชื่อผู้เสนอราคา ๖)ราคาที่เสนอ ๗)ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘)ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙)เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐)เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) <p>-ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙)</p> <p>-สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน</p> <p>-กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>-เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น</p>	<p>ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข</p> <p>ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล</p> <p>ผู้จัดทำข้อมูล ร.ต.ท.นริศ ศรีชน จ.ส.ต.จิรวุฒน์ สมศรีโย</p>
<p>0๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล</p>	<p>-สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่</p>	<p>ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข</p> <p>ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล</p>

ชื่อ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
	<p>-หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>-หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน</p> <p>-หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล</p> <p>หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้</p>	
<p>๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>	<p>ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <p>-ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ</p> <p>ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <p>-ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ</p> <p>-มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น</p> <p>-กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน</p> <p>-เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)</p>	<p>ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข</p> <p>ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล</p> <p>ผู้จัดทำข้อมูล ร.ต.อ.หญิง เพ็ญภา อูโรโคตร ส.ต.อ.ปกรณ์ ศิริภักดี</p>
<p>๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</p>	<p>ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)</p> <p>-แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบันในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ</p> <p>-เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> -วัตถุประสงค์ -ขอบเขตการใช้บังคับ 	<p>ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข</p> <p>ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล</p> <p>ผู้จัดทำข้อมูล ต.ต.หญิง ศรีสุตา พรหมโสภา ส.ต.อ.ปกรณ์ ศิริภักดี ส.ต.อ.วชิรวิศว์ มาหนู</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>■ การจัดทำ OIT</p>		
	<p>-นิยามคำว่า สิบบน -มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/ มาตรการลงโทษ -มาตรการติดตามตรวจสอบ -ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส -มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้ง เบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ -ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจ ยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ -แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับ ภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้ แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของ สถานีตำรวจเท่านั้น -แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุด ประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับ ได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ -แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการ มีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึง การนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่าง น้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙</p>	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก</p> <p>๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม</p>	
<p>๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต</p>	<p>-แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากกระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน</p> <p>-ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต 	<p>ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข</p> <p>ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล</p> <p>ผู้จัดทำข้อมูล ด.ต.หญิง ศรีสุตา พรหมโสภา ด.ต.หญิง รัตนา ช่างเหล็ก</p>
<p>๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต</p>	<p>-แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามสายงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต <p>หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด</p>	<p>ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข</p> <p>ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล</p> <p>ผู้จัดทำข้อมูล ด.ต.หญิง ศรีสุตา พรหมโสภา ด.ต.หญิง รัตนา ช่างเหล็ก</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>0๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>-การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> -คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ -ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ -ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน -เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ -การกำหนดผู้รับผิดชอบ -การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน -การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ -จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อ 	<p>ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข</p> <p>ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล</p> <p>ผู้จัดทำข้อมูล ด.ต.หญิง ศรีสุตา พรหมโสภา ด.ต.หญิง รัตนา ช่างเหล็ก ส.ต.อ.วชิรวิศว์ มาหนู</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานี ตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/ กิจกรรม	
<p>๐๑๘ การรายงานผลการ ดำเนินการตามมาตรการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน</p>	<p>-เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้อง กับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่ สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อย ประกอบด้วย</p> <p style="padding-left: 40px;">-ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษา และวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ</p> <p style="padding-left: 40px;">-ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้า หน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน</p> <p style="padding-left: 40px;">-ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียม ความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมาย ผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p> <p style="padding-left: 40px;">-ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการ ดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การ พัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อ ยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานี ตำรวจต่อสาธารณะ</p>	<p>ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข</p> <p>ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล</p> <p>ผู้จัดทำข้อมูล ด.ต.หญิง ศรีสุตา พรมโสภา ด.ต.หญิง รัตนา ช่างเหล็ก ส.ต.อ.วชิรวิศว์ มาหนู</p>

- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี	พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล
ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ	พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล

- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน	พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล ด.ต.หญิง ศรีสุตา พรหมโสภา
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ พ.ต.อ.ยศวินทร์ แก้วสีบุญนิจ ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น และ คณะทำงานการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานี ตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น	พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล ด.ต.หญิง ศรีสุตา พรหมโสภา ส.ต.อ.วชิรวิศว์ มาหนู

- จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสาร การสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยกำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ ไว้ดังนี้

๑. การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสารบทบาทภารกิจ	<p>๑.การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูลเอกสารหลักฐานที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่างๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์ขององค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส</p> <p>๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือทางออนไลน์หรือช่องทางอื่นๆ</p> <p>๓.การสร้างทีมปฏิบัติการข่าวสาร (Information Operations) หรือ IO เพื่อประชาสัมพันธ์หน่วย โดยสร้างทีมคอนเทนต์และอินฟลูเอนเซอร์ เพื่อประชาสัมพันธ์การทำงานในพื้นที่สื่อโซเชียล</p>	<p>พ.ต.อ.ยศวีจันท์ แก้วสีบัตินิจ พ.ต.ท.ศุภมินทร์ ล้วนโสม พ.ต.ท.เมธี ศรีวันนา พ.ต.ท.ขจรศักดิ์ ดาระภา พ.ต.ท.สุรพรชัย วงศ์ผาคุน พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล ส.ต.อ.วชิรวิศว์ มาหนู</p>

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความ สุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
ผลการปฏิบัติงาน	<p>๑.ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน</p> <p>-การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนการปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวกในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ</p> <p>-การปรับปรุงการให้บริการประชาชนที่ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยากในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ</p> <p>-การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น</p> <p>๒.การใช้อุปกรณ์ กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจ เพื่อให้ประชาชนได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>พ.ต.อ.ยศวัจจน์ แก้วสีปธัญนิจ พ.ต.ท.ศุภมินทร์ ล้วนโสม พ.ต.ท.เมธี ศรีวันนา พ.ต.ท.ขจรศักดิ์ ดาระภา พ.ต.ท.สุรพรชัย วงศ์ผาคูณ พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล ส.ต.อ.วชิรวิศว์ มาหนู</p>

๒. การพัฒนาการให้บริการ

สถานที่ จุดบริการ	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความ สุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้าการ ดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อม เบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ต้องจัดช่องทางที่ สามารถให้บริการประชาชน สามารถสอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และติดป้าย ประชาสัมพันธ์ในจุดบริการ One Stop Service	พ.ต.ท.ศุภมิตร ล้วนโสม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข
ป้ายประชาสัมพันธ์จุด บริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้ เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้ รวดเร็ว ที่จุดบริการ One Stop Service	พ.ต.ท.ศุภมิตร ล้วนโสม พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญา ติดตั้งให้ประชาชนได้ เห็นชัดเจนที่จุดบริการ One Stop Service	พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข ด.ต.หญิง ศรีสุดา พรหมโสภา ส.ต.อ.วชิรวิศว์ มาหนู
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุด บริการ One Stop Service ให้ประชาชนเห็น ชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการ ไม่รับของขวัญของกำนัล	พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล ส.ต.อ.วชิรวิศว์ มาหนู
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดไว้ที่จุดบริการ One Stop Service ให้ประชาชนทราบ คู่มือ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล ด.ต.หญิง ศรีสุดา พรหมโสภา ส.ต.อ.วชิรวิศว์ มาหนู
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน	จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกในการให้บริการ ประชาชน ณ จุดบริการ One Stop Service ได้แก่ น้ำดื่ม กาแฟ /จุดให้บริการฟรี WIFI /ติดตั้ง โทรทัศน์เปิดช่อง Police TV ให้ประชาชนรับชม เพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของสำนักงานตำรวจ แห่งชาติ /ห้องน้ำแยกชาย-หญิง และผู้พิการ /จัด สถานที่จอดรถสำหรับประชาชนที่มาติดต่อราชการ อย่างเพียงพอ	พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข พ.ต.ต.ประดิษฐ์ วงศ์สกุล ร.ต.ท.นริศ ศรีชน จ.ส.ต.จิรวัดน์ สมศรีโย ด.ต.หญิง ศรีสุดา พรหมโสภา ส.ต.อ.วชิรวิศว์ มาหนู