

016 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บทนำ

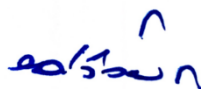
ตามที่สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วย นั้น

สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

๑. งานอำนวยการ
๒. งานป้องกันปราบปราม
๓. งานจราจร
๔. งานสืบสวน
๕. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการตั้งรายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้ทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ชับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก



(ยศวิจน์ แก้วสีบุญนิจ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น

ที่ ๔๗ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตามที่ ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจภูธร” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตใน
เชิงพื้นที่เขตรับผิดชอบ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความ
เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ดังนี้

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับฯ ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับฯ จราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น | เป็นกรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับฯ สืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น | เป็นกรรมการ |
| ๕. รองผู้กำกับฯ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น | เป็นกรรมการ |
| ๖. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น | เป็นเลขานุการ |
- มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

๑) วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานี
ตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๒) จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความ
เสี่ยงการทุจริต ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น

๓) ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ
เพื่อส่งเสริม ให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

๔) สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่าย
รายงาน ให้ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(ยศ.ว.จ.น. แก้วสีบุญนิง)

ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๑) สายงานอำนาจการ

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การเบิก-จ่ายเงิน (งานการเงิน) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ไม่ถือปฏิบัติ ตามกฎหมาย ระเบียบ และคำสั่ง	๑๒ (สูง)	<p>๑. นำเงินรายได้หรือเงินของกลางที่ต้องเก็บรักษา เช่น ค่าปรับจราจรหรือเงินประกันตัวผู้ต้องหา นำส่งบัญชีธนาคารของสถานีตำรวจในทุกวัน เพื่อป้องกันการทุจริต และเป็นการเก็บรักษาในที่ปลอดภัย</p> <p>๒. รายงานผลการดำเนินการตามข้อ ๑ ให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกวัน ภายหลังดำเนินการเสร็จสิ้น</p> <p>๓. มีระบบควบคุมการเก็บรักษาเงินโดยสามารถตรวจสอบร่วมกับสมุดบัญชีธนาคารได้</p> <p>๔. ดำเนินงานตามหลักการ กระบวนการทำงานใหม่ สำหรับระบบพัสดุ ระบบการเงินบัญชี และระบบงบประมาณ เช่น ระบบ GF-MIS</p>	<p>-จัดอบรมและกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>-ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ</p>
การจัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๑๖ (สูงมาก)	<p>๑. ผก.สภ.เมืองขอนแก่น ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)</p> <p>๒. สภ.เมืองขอนแก่น จัดอบรม ชี้แจง กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจงานอำนาจการ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ในการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. จัดทำโครงการสวัสดิการต่างๆ</p> <p>๔. ออกคำสั่งหน่วย ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงไปสอดส่องดูแล และออกเยี่ยมเยียน สอบถามความเป็นอยู่ พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๕. กำชับตรวจสอบตามช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตของหน่วย</p> <p>๖. ลงประกาศการจัดซื้อจัดจ้างในเว็บไซต์ของหน่วยทุกครั้งที่จะจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>-จัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบ E-GP ทุกโครงการ</p> <p>-เผยแพร่ประกาศและราคากลางบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานอย่างโปร่งใส</p> <p>-แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุจากหลายฝ่าย</p> <p>-จัดอบรมกฎหมายการจัดซื้อจัดจ้าง</p>

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน งานอำนวยการ



📌 พ.ต.อ.ยศวิวัฒน์ แก้วสืบธัญนิจ ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น และ พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข สว.อก.สภ.เมืองขอนแก่น ร่วมประชุม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่การเงิน และพัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ และเจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้าง ให้ศึกษาระเบียบการเบิกจ่ายเงิน และดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ และห้ามมิให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นโดยเด็ดขาด

๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรม มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำ ให้รับโทษน้อยลง	๒๕ (สูงมาก)	๑. ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น ประชุมกำชับ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ให้หัวหน้างานป้องกัน ปราบปรามมีการประชุม ชี้แจงภารกิจ กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติ หน้าที่ ๓. ปฏิบัติตามมาตรฐานการ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับชั้น ลงไปสอดส่องดูแล และออกเยี่ยมเยียน สอบถามความเป็นอยู่ พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา ๔. จัดให้มีการอบรมจริยธรรมเกี่ยวกับการ ประพฤติ ปฏิบัติตนให้อยู่ในศีลธรรม ระเบียบ วินัย ให้กับข้าราชการตำรวจสายงานป้องกัน ปราบปราม ๕. ตรวจสอบปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการ ทุจริต ตามช่องทางของหน่วย กรณีตรวจพบจะ นำปัญหาต่างๆ เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไข ต่อไป ๖. จัดให้มีการมอบรางวัลแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้มี ผลการปฏิบัติงานดี เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน และลดโอกาสในการมุ่งแสวงหา ผลประโยชน์ ในการประชุมบริหารประจำเดือน	-หัวหน้างาน อบรมและกำชับ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด -หัวหน้างานออกเยี่ยมเยียน ครอบครัวและสอบถามปัญหา ของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ -นำปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อหา วิธีแก้ไขการทุจริต
การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบ เล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	๒๕ (สูงมาก)		
ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งร้อยเวร สอบสวน มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำ ให้รับโทษน้อยลง	๒๕ (สูงมาก)		
การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และ นายจ้าง มีหรือไม่มีใบอนุญาต ทำงาน การทำงานตรงตามเงื่อนไขที่ กฎหมายกำหนดหรือไม่ มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำ ให้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองไม่ส่ง ตัวคนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้น ทาง	๒๕ (สูงมาก)		
การตรวจสอบสถานบริการว่าปฏิบัติ ตามที่กฎหมายกำหนด รายงานผลการปิดสถานบริการ เป็นเท็จ เอื้อประโยชน์ให้ ผู้ประกอบการเปิดสถานบริการ เกินเวลาที่กฎหมายกำหนด เพื่อ แลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ ผู้ประกอบการเสนอให้	๒๕ (สูงมาก)		

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน งานป้องกันปราบปราม



พ.ต.อ.ยศวจัน แก้วสีบุญนิจ ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น , พ.ต.ท.เมธี ศรีวิวัฒนา รอง ผกก.ป.สภ.เมืองขอนแก่น และ ร่วมกัน
ประชุมแถวชุดสายตรวจ ชี้แจงภารกิจ กำชับการปฏิบัติของหน้าที่ชุดสายตรวจและข้อราชการสำคัญ ดังนี้

๑. ตรวจทรงผม เครื่องแบบทนายถูกระเบียบแบบแผน ตามคำสั่ง ตร.และตรวจอาวุธประจำกายอุปกรณ์ประจำกาย
ยานพาหนะ ทนายพร้อมออกปฏิบัติหน้าที่

๒. มิให้ยุ่งเกี่ยวกับ ยาเสพติด อบายมุขและสิ่งผิดกฎหมายอื่น ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๓. ตรวจสอบรถจักรยานยนต์แต่งซิ่ง ท่อไอเสียเสียงดัง,ไม่ติดแผ่นป้ายทะเบียนเพื่อป้องกันการก่อเหตุต่างๆ

๔. รักและสามัคคี สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่หน่วยงานตำรวจ

๕. ตรวจค้นบุคคล ยานพาหนะต้องสงสัย เพื่อป้องกันเหตุประทุษร้ายต่อทรัพย์

๖. รักษาทรัพย์สินของทางราชการ เสมือนทรัพย์สินของตนเอง

๗. แต่งกายสง่า ใช้วาจาไพเราะ สุภาพกับประชาชน. ตัดผมสั้นให้ถูกระเบียบ

๘. รักษาความไม่ประมาทเสมอชีวิต ในการปฏิบัติหน้าที่

๙. ดำรงการสื่อสารไว้ตลอดเวลาและเมื่อได้รับแจ้งเหตุ ให้ไปถึงที่เกิดเหตุภายในเวลาที่กำหนด

๑๐. ห้ามเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นโดยเด็ดขาด

๑๑. ให้ตรวจสแกน QR Code ตู๋แดงจุดตรวจให้ครบทุกจุด

๑๒. ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ห้ามเรียกรับผลประโยชน์ โดยเด็ดขาด และให้ยึดมั่นอยู่ในวินัยของตำรวจ
เจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสายตรวจทนาย รับทราบและเข้าใจดีแล้ว จึงปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่

๓) สายงานจรรยาบรรณ

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
ตรวจพบการกระทำความผิด มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ รับโทษน้อยลง	๒๐ (สูงมาก)	<p>๑. ผก.สภ.เมืองขอนแก่น ประชุมกำชับ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)</p> <p>๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ให้หัวหน้างานจรรยา บรรณประชุมชี้แจงภารกิจ กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทริพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>- หัวหน้างาน อบรมเจ้าหน้าที่ให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ห้ามเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ใดๆ</p> <p>- หัวหน้างาน สอดส่องดูแลและ ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ</p>
ออกใบสั่ง มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ รับโทษน้อยลง	๒๐ (สูงมาก)	<p>๓. ปฏิบัติตามมาตรการ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับชั้น ลงไปสอดส่องดูแล และออกเยี่ยมเยียน สอบถามความเป็นอยู่ พுகุศย์ เพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา</p> <p>๔. จัดให้มีการอบรมจริยธรรมเกี่ยวกับการ ประพฤติ ปฏิบัติตนให้อยู่ในศีลธรรม ระเบียบ วินัย ให้กับข้าราชการตำรวจสายงานป้องกัน ปราบปราม</p> <p>๕. ตรวจสอบปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการ ทุจริต ตามช่องทางของหน่วย กรณีตรวจพบจะ นำปัญหาต่างๆ เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไข ต่อไป</p> <p>๖. จัดให้มีการมอบรางวัลแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้มี ผลการปฏิบัติงานดี เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน และลดโอกาสในการมุ่งแสวงหา ผลประโยชน์ ในการประชุมบริหารประจำเดือน</p>	<p>- เจ้าหน้าที่จรรยาบรรณมีกล้อง ประจำตัวครบ ๑๐๐ %</p> <p>- การออกใบสั่งผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ตรวจสอบได้ เรียลไทม์</p>

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน งานจรรยา



📌 พ.ต.อ.ยศวัจจน์ แก้วสีบุญนิจ ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น และ พ.ต.ท.สุรพรชัย วงศ์ผาคูณ รอง ผกก.จร.สภ.เมืองขอนแก่น ร่วมประชุมแถวจรรยา ซึ่งแจ้งภารกิจกำชับการปฏิบัติหน้าที่ และข้อราชการสำคัญ ดังนี้

๑. กำชับการอำนวยความสะดวกด้านการจราจร ในเขตพื้นที่ และเน้นย้ำให้บริการช่วยเหลือเร่งด่วน
 ๒. กรณีมีการจัดขบวนยานพาหนะนำขบวนขบวนสำคัญในพื้นที่ ให้ปฏิบัติหน้าที่โดยเคร่งครัด
 ๓. เตรียมความพร้อมของอุปกรณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น เสื้อสะท้อนแสง เสื้อกันฝน ไฟฉาย อุปกรณ์สื่อสาร อาวุธปืนให้พร้อม
 ๔. กำชับการให้ความช่วยเหลือกรณีมีอุบัติเหตุรถชน หรืออุบัติเหตุทางรถยนต์ ให้จราจรปฏิบัติหน้าที่ในที่เกิดเหตุทุกครั้ง
 ๕. ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ ตร. และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใดๆ
 ๖. รักษาความไม่ประมาทเสมอชีวิต ให้มีความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ และปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย บริการประชาชน ด้วยความใส่ใจ สุภาพ ยิ้มแย้มแจ่มใส
 ๗. เคารพและตรงต่อเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ ห้ามยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดหรือเรียกรับผลประโยชน์ใดๆโดยเด็ดขาด
 ๘. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลัก ๕ร “ สุภาพบุรุษตำรวจจรรยา ”
 - ๑) SMILE : ยิ้มแย้มแจ่มใส ๒) SMART : บุคลิกภาพที่ดี
 - ๓) SALUTE : แสดงความเคารพถูกต้อง และเข้มแข็ง
 - ๔) SERVICE MIND. : บริการประชาชนด้วยจิตวิญญาณของการเป็นตำรวจที่ดี
 - ๕) STANDARD. : มีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน
- เจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยาทุกคน รับทราบและเข้าใจดีแล้ว จึงปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่

๔) สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตาม หมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้ง สิทธิให้ผู้ถูกจับกุมทราบตามที่ กฎหมายกำหนด มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ รับโทษน้อยลง	๒๐ (สูงมาก)	<p>๑. ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น ประชุมกำชับ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)</p> <p>๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ให้หัวหน้างานสืบสวน มีการประชุม ชี้แจงภารกิจ กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่</p>	-หัวหน้างาน อบรมและกำชับ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้าม เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ ใดๆ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี
ลงบันทึกการจับกุม เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี	๒๐ (สูงมาก)	<p>๓. ปฏิบัติตามมาตรการ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับชั้น ลงไปสอดส่องดูแล และออกเยี่ยมเยียน สอบถามความเป็นอยู่ พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่างๆ ของผู้บังคับบัญชา</p>	
นำส่งพนักงานสอบสวน มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ รับโทษน้อยลง	๒๐ (สูงมาก)	<p>๔. จัดให้มีการอบรมจริยธรรมเกี่ยวกับการ ประพฤติ ปฏิบัติตนให้อยู่ในศีลธรรม ระเบียบ วินัย ให้กับข้าราชการตำรวจสายงานป้องกัน ปราบปราม</p> <p>๕. ตรวจสอบปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการ ทุจริต ตามช่องทางของหน่วย กรณีตรวจพบจะ นำปัญหาต่างๆ เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไข ต่อไป</p> <p>๖. จัดให้มีการมอบรางวัลแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้มี ผลการปฏิบัติงานดี เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน และลดโอกาสในการมุงแสวงหา ผลประโยชน์ ในการประชุมบริหารประจำเดือน</p>	

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน งานสืบสวน



พ.ต.ท.ขจรศักดิ์ ดาระภา รอง ผกก.สส.สภ.เมืองเชียงใหม่ และ พ.ต.ท.ประสาร นิยมพลี สว.สส.สภ.เมืองเชียงใหม่ ประชุมและชี้แจงข้อราชการสำคัญ พร้อมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวน ดังนี้

๑. สรุปผลการดำเนินการตรวจสอบชาวต่างชาติ ๓ ประเทศ ได้แก่ อเมริกา อิสราเอล และอิหร่าน
 ๒. แจ้งเตรียมความพร้อมระดมกวาดล้างอาชญากรรม ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๕ เม.ย. ๖๙ (อาวุธปืนและบุคคลตามหมายจับ)
 ๓. กำชับเรื่องการแต่งกายในการออกปฏิบัติหน้าที่ ให้แต่งกายสุภาพเรียบร้อย
 ๔. กำชับการรายงานผลการปฏิบัติประจำเดือน, การกรอกข้อมูลผ.๑ ผ. ๒, การกรอกข้อมูล Cmis และตรวจสอบสถิติคดีอาญา ๕ กลุ่ม กำชับและวางแผนการปฏิบัติตามนโยบายของผู้บังคับบัญชา ดังนี้
 - ตรวจสอบเชิงรุกกำหนดเป้าหมายตรวจค้นอย่างน้อย ๑ เป้าหมายต่อสัปดาห์ และดำเนินการตรวจค้น/จับกุมให้เกิดผลเป็นรูปธรรม
 - ให้ตรวจสอบประวัติผู้ต้องหาในคดียาเสพติดทุกครั้งให้ตรวจสอบประวัติคดีอาญาและข้อมูลบุคคลพันโทฯ พร้อมแนบเอกสารประกอบบันทึกการจับกุม - จัดทำแผนที่และอัปเดตข้อมูลกล้องวงจรปิดในพื้นที่
 - กำชับให้ทำการกวาดค้นจับกุมร้านจำหน่ายดอกไม้เพลิงที่ไม่ได้รับอนุญาต
 ๕. รักษาความไม่ประมาทเสมอชีวิต ให้มีความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ และปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย บริการประชาชน ด้วยความใส่ใจ สุภาพ ยิ้มแย้มแจ่มใส
 ๖. ห้ามยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดหรือเรียกรับผลประโยชน์ใดๆโดยเด็ดขาด
- เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรทุกนาย รับทราบและเข้าใจดีแล้ว จึงปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่

๕) สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การทำสำนวนในคดีอาญา มีการเรียกรับสินบน เพื่อทำสำนวน บิดเบือนข้อเท็จจริง	๒๕ (สูงมาก)	๑. ผก.สภ.เมืองขอนแก่น ประชุมกำชับ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)	-หัวหน้าสถานี และหัวหน้างาน สอบสวน อบรมและกำชับ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้าม เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์
ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวก -มีการเรียกรับผลประโยชน์ในการ ให้บริการ	๒๕ (สูงมาก)	๒.ให้หัวหน้างานสอบสวน มีการประชุมชี้แจง ภารกิจ กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ใดในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.ปฏิบัติตามมาตรการ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับชั้น ลงไปสอดส่องดูแล และออกเยี่ยมเยียน สอบถามความเป็นอยู่ พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา ๔.จัดให้มีการอบรมจริยธรรมเกี่ยวกับการ ประพฤติ ปฏิบัติตนให้อยู่ในศีลธรรม ระเบียบ วินัย ให้กับข้าราชการตำรวจสายงานป้องกัน ปราบปราม ๕.ตรวจสอบปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการ ทุจริต ตามช่องทางของหน่วย กรณีตรวจพบจะ นำปัญหาต่างๆ เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไข ต่อไป ๖.จัดให้มีการมอบรางวัลแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้มี ผลการปฏิบัติงานดี เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน และลดโอกาสในการมุงแสวงหา ผลประโยชน์ ในการประชุมบริหารประจำเดือน	ใดๆ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี -มีการสุ่มตรวจสอบคดีเป็น ประจำทุกเดือน -ไม่พบข้อร้องเรียนในรอบปี

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน งานสอบสวน



📌 พ.ต.อ.ยศวัจจน์ แก้วสีบธัญนิจ หัวหน้าสถานี พร้อมด้วย พ.ต.ท.ศุภมินทร์ ล้วนโสม หัวหน้างานสอบสวน ประชุมพนักงานสอบสวน เร่งรัดคดีอาญา / ออนไลน์ ,ติดตามความคืบหน้าคดีค้างเก่า ,กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใดๆ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี กำชับการส่งสำนวนตามระยะเวลาการสอบสวน และเตรียมความพร้อมรองรับการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘