

# 015 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

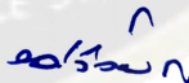
## แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น

### ส่วนที่ ๑ บทนำ

ด้วยพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐ จัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ประกอบกับกระทรวงการคลังได้กำหนดหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยง สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตหรือรับสินบนในการปฏิบัติหน้าที่

สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ที่ ๔๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น เห็นควรให้ รองผู้กำกับการในสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ทุกสายงาน จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละสายงานเพื่อเป็นประโยชน์และแนวทางในการปฏิบัติงานภายในหน่วย และควบคุมจุดเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตหรือรับสินบนในการปฏิบัติหน้าที่ และเพิ่มความโปร่งใสในกระบวนการทำงาน

พันตำรวจเอก



( ยศวัจน์ แก้วสีบุญนิจ )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น

## ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

### การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

#### ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรืออาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ <b>ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง</b> <b>ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส</b>
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : <b>เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม</b> ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต(Corruption Score)	คะแนนรวมที่ แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยง การทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ ๑๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ × ๑ = ๕)	สูง (๕ × ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ × ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ × ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ × ๕ = ๒๕)
๔	ต่ำ (๔ × ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ × ๒ = ๘)	สูง (๔ × ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ × ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ × ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ × ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ × ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ × ๓ = ๙)	สูง (๓ × ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ × ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ × ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ × ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ × ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ × ๔ = ๘)	สูง (๒ × ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ × ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ × ๒ = ๒)	ต่ำ (๑ × ๓ = ๓)	ต่ำ (๑ × ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ × ๕ = ๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ - ๙ คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ - ๑๔ คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (๑๕ คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต  
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
<b>๑. งานอำนวยการ</b>						
๑	การรับ-ส่งงานราชการ (งาน-ธุรการ)	งานไม่ครบถ้วน สมบูรณ์ ตกหล่น	๑	๕	๕	ปานกลาง
๒	ระเบียบวินัยข้าราชการ ตำรวจ (งานกำลังพล)	ข้าราชการตำรวจ ไม่ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และคำสั่ง	๑	๕	๕	ปานกลาง
๓	การยื่นขออนุญาต (งานการขออนุญาต)	การทุจริตในงานการขออนุญาต ไม่มีสารบบตรวจสอบ	๑	๕	๕	ปานกลาง
๔	การควบคุมพัสดุครุภัณฑ์ของทางราชการ (งานพัสดุ)	พัสดุครุภัณฑ์ของทางราชการ ไม่มีการควบคุมตรวจสอบให้ดีและตรวจสอบได้ อาจเกิดการสูญหายตกหล่น	๑	๕	๕	ปานกลาง
๕	การบริหารงบประมาณ (งานงบประมาณ)	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบไม่ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และคำสั่ง	๑	๕	๕	ปานกลาง
๖	การเบิก-จ่ายเงิน (งานการเงิน)	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตามความเป็นจริง เรียกเงินจากผู้ปฏิบัติงานจริง	๓	๔	๑๒	สูง
๗	การจัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไข ประกอบคุณแก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๔	๔	๑๖	สูงมาก

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
<b>๒.งานป้องกันและปราบปราม</b>						
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๒	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๓	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๔	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง มีหรือไม่มีใบอนุญาตทำงาน การทำงานตรงตามเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนดหรือไม่	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๕	การตรวจสอบสถานบริการว่าปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด	รายงานผลการปิดสถานบริการเป็นเท็จ เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการเปิดสถานบริการเกินเวลาที่กฎหมายกำหนด เพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๕	๕	๒๕	สูงมาก

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
<b>๓. งานจรรยาบรรณ</b>						
๑	ตรวจพบการกระทำความผิด	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๔	๒๐	สูงมาก
๒	ออกใบสั่ง	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๔	๒๐	สูงมาก
๓	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับชำระค่าปรับจากผู้กระทำผิดที่มาชำระค่าปรับ	เปรียบเทียบปรับในราคาต่ำ เพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์จากผู้กระทำผิดที่มาชำระค่าปรับ	๒	๔	๘	ปานกลาง
<b>๔. งานสืบสวน</b>						
๑	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับกุมทราบตามที่กฎหมายกำหนด	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๒	ลงบันทึกการจับกุม	เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๓	นำส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๕	๒๐	สูงมาก

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
<b>๕. งานสอบสวน</b>						
๑	การทำสำนวนในคดีอาญา	มีการเรียกรับสินบน เพื่อทำสำนวนบิดเบือนข้อเท็จจริง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๒	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวก -มีการเรียกรับผลประโยชน์ในการให้บริการ	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๓	พนักงานสอบสวนตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุ จัดทำแผนที่เกิดเหตุ	จัดทำแผนที่เกิดเหตุ ช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์	๑	๕	๕	ปานกลาง
๔	สอบปากคำ คู่กรณีเพื่อทราบรายละเอียดของเหตุที่เกิด	สอบสวนไม่ครบประเด็น หรือสอบสวนให้การช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์	๑	๕	๕	ปานกลาง
๕	ขึ้นให้การในฐานะพนักงานสอบสวนในชั้นพิจารณาคดีชั้นศาล	ให้การเป็นประโยชน์ต่อคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์	๑	๕	๕	ปานกลาง

**ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต  
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น**

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต พิจารณาความเสี่ยงต่อการทุจริตที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
<b>ดี</b>	การควบคุมมีความ <b>เข้มแข็ง</b> และดำเนินไปได้อย่าง <b>เหมาะสม</b> ซึ่งช่วยให้เกิด <b>ความมั่นใจ</b> ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
<b>พอใช้</b>	การควบคุมยัง <b>ขาดประสิทธิภาพ</b> ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสียหายอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ <b>ควรมีการปรับปรุง</b> เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
<b>อ่อน</b>	การควบคุม <b>ไม่ได้มาตรฐาน</b> ที่ยอมรับได้เนื่องจาก <b>มีความหลวมและไม่มีประสิทธิผล</b> การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น

ที่ ๔๗ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตามที่ ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency  
Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจภูธร” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตใน  
เชิงพื้นที่ที่เขตรับผิดชอบ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความ  
เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency  
Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ดังนี้

- |   |                   |
|---|-------------------|
| ๑. ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น                   | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น | เป็นกรรมการ       |
| ๓. รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น           | เป็นกรรมการ       |
| ๔. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น          | เป็นกรรมการ       |
| ๕. รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น       | เป็นกรรมการ       |
| ๖. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น               | เป็นเลขานุการ     |
- มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

๑) วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความ  
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานี  
ตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๒) จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความ  
เสี่ยงการทุจริต ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น

๓) ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ  
เพื่อส่งเสริม ให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

๔) สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่าย  
รายงาน ให้ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(ยศ.จันท์ แก้วสีบุญนิจ )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต  
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>งานอำนวยการ</b>							
๑	การเบิก-จ่ายเงิน (งานการเงิน)	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบไม่ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และคำสั่ง	๑๒ (สูง)	เอกสารที่ให้ประกอบการเบิกจ่ายต้องเป็นเอกสารตัวจริงเท่านั้น โดยเฉพาะใบเสร็จรับเงินหรือใบกำกับภาษี และใช้วิธีโอนเงินเข้าบัญชีผู้รับ ถึงมือผู้รับเต็มจำนวน	๑.นำเงินรายได้หรือเงินของกลางที่ต้องเก็บรักษา เช่น ค่าปรับจราจรหรือเงินประกันตัวผู้ต้องหา นำส่งบัญชีธนาคารของสถานีตำรวจในทุกวัน เพื่อป้องกันการทุจริต และเป็นการเก็บรักษาในที่ปลอดภัย ๒.รายงานผลการดำเนินการตามข้อ ๑ ให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกวัน ภายหลังจากดำเนินการเสร็จสิ้น ๓.มีระบบควบคุมการเก็บรักษาเงินโดยสามารถตรวจสอบร่วมกับสมุดบัญชีธนาคารได้ ๔.ดำเนินงานตามหลักการ กระบวนการทำงานใหม่ สำหรับระบบพัสดุ ระบบการเงินบัญชี และระบบงบประมาณ เช่น ระบบ GF-MIS	ตลอดปีงบประมาณ	๑.ผกก.๑ ๒.รอง ผกก.ป.๑ ๓.สว.อก.๑

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
๒	การจัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไขแก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๑๖ (สูงมาก)	<p>๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.จัดอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ งานอำนวยการ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๑.ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)</p> <p>๒.สภ.เมืองขอนแก่น จัดอบรม ชี้แจง กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจงานอำนวยการ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ในการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓.จัดทำโครงการสวัสดิการต่างๆ</p> <p>๔.ออกคำสั่งหน่วย ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงไปสอดส่องดูแล และออกเยี่ยมเยียน สอบถามความเป็นอยู่ พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๕.กำชับตรวจสอบตามช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตของหน่วย</p> <p>๖.ลงประกาศการจัดซื้อจัดจ้างในเว็บไซต์ของหน่วย ทุกครั้งที่จัดซื้อจัดจ้าง</p>	ทุกเดือน	พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข สว.อก.สภ.เมือง ขอนแก่น ๐๘๑-๙๗๕๕๔๒๖

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
				๔.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕.เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริต สามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย ๖.กำชับการปฏิบัติ หากมีการกระทำผิดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๗.ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างลงเว็บไซต์ของหน่วย			

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>งานป้องกันและปราบปราม</b>							
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒๕ (สูงมาก)	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจงานป้องกันปราบปราม ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๑.ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ให้หัวหน้างานป้องกันปราบปรามมีการประชุม ชี้แจงภารกิจ กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.ปฏิบัติตามมาตรการ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับชั้น ลงไปสอดส่องดูแล และออกเยี่ยมเยียน สอบถามความเป็นอยู่ พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา ๔.จัดให้มีการอบรมจริยธรรมเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในศีลธรรม ระเบียบ วินัย ให้กับข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม	ทุกวัน	พ.ต.ท.เมธี ศรีวันนา รอง ผกก.ป.๗ ๐๘๖-๗๗๒๘๑๑๐  พ.ต.ท.จารุทรศน์ ไชยवास สว.ป.๗ ๐๖๑-๔๑๙๙๔๔๗
๒	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒๕ (สูงมาก)	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจงานป้องกันปราบปราม ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๑.ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ให้หัวหน้างานป้องกันปราบปรามมีการประชุม ชี้แจงภารกิจ กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.ปฏิบัติตามมาตรการ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับชั้น ลงไปสอดส่องดูแล และออกเยี่ยมเยียน สอบถามความเป็นอยู่ พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา ๔.จัดให้มีการอบรมจริยธรรมเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในศีลธรรม ระเบียบ วินัย ให้กับข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม	ทุกวัน	พ.ต.ท.เมธี ศรีวันนา รอง ผกก.ป.๗ ๐๘๖-๗๗๒๘๑๑๐  พ.ต.ท.จารุทรศน์ ไชยवास สว.ป.๗ ๐๖๑-๔๑๙๙๔๔๗
๓	ลงบันทึกจับกุม และนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒๕ (สูงมาก)	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจงานป้องกันปราบปราม ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๑.ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ให้หัวหน้างานป้องกันปราบปรามมีการประชุม ชี้แจงภารกิจ กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.ปฏิบัติตามมาตรการ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับชั้น ลงไปสอดส่องดูแล และออกเยี่ยมเยียน สอบถามความเป็นอยู่ พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา ๔.จัดให้มีการอบรมจริยธรรมเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในศีลธรรม ระเบียบ วินัย ให้กับข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม	ทุกวัน	พ.ต.ท.เมธี ศรีวันนา รอง ผกก.ป.๗ ๐๘๖-๗๗๒๘๑๑๐  พ.ต.ท.จารุทรศน์ ไชยवास สว.ป.๗ ๐๖๑-๔๑๙๙๔๔๗

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>งานป้องกันและปราบปราม</b>							
๔	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง มีหรือไม่มีใบอนุญาตทำงานการทำงานตรงตามเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนดหรือไม่	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง	๒๕ (สูงมาก)	๔.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕.เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริต สามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย ๖.กำชับการปฏิบัติ หากมีการกระทำผิดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย	๕.ตรวจสอบปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริต ตามช่องทางของหน่วย กรณีตรวจพบจะนำปัญหาต่างๆ เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป ๖.จัดให้มีการมอบรางวัลแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้มีผลการปฏิบัติงานดี เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และลดโอกาสในการมุงแสวงหาผลประโยชน์ ในการประชุมบริหารประจำเดือน		
๕	การตรวจสอบสถานบริการว่าปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด	รายงานผลการปิดสถานบริการเป็นเท็จเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการเปิดสถานบริการเกินเวลาที่กฎหมายกำหนดเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๒๕ (สูงมาก)	๗.กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีกล้องบันทึกการทำงานติดตัวทุกครั้ง			

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>งานจรรยา</b>							
๑	ตรวจพบการกระทำความผิด	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒๐ (สูงมาก)	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยา ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๑.ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ให้หัวหน้างานจรรยา มีการประชุมชี้แจงภารกิจ กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.ปฏิบัติตามมาตรการ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับชั้น ลงไป สอดส่องดูแล และออกเยี่ยมเยียน สอบถามความเป็นอยู่ พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา ๔.จัดให้มีการอบรมจริยธรรมเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในศีลธรรม ระเบียบ วินัย ให้กับข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม	ทุกวัน	พ.ต.ท.สุรพรชัย วงศ์ผาคูณ รอง ผกก.จร.๑ ๐๘๘-๘๘๑๖๔๖๔
๒	ออกไปสั่ง	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒๐ (สูงมาก)	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยา ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๑.ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ให้หัวหน้างานจรรยา มีการประชุมชี้แจงภารกิจ กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.ปฏิบัติตามมาตรการ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับชั้น ลงไป สอดส่องดูแล และออกเยี่ยมเยียน สอบถามความเป็นอยู่ พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา ๔.จัดให้มีการอบรมจริยธรรมเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในศีลธรรม ระเบียบ วินัย ให้กับข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม	ทุกวัน	พ.ต.ท.ยุทธพงษ์ ทรัพย์รัตน์ สว.จร.๑ ๐๙๑-๐๖๕๕๒๖๗

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานจรรยา							
				<p>๔.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๕.เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริต สามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย</p> <p>๖.กำชับการปฏิบัติ หากมีการกระทำผิดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย</p> <p>๗.กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีกล้องบันทึกการทำงานติดตัวทุกครั้ง</p>	<p>๕.ตรวจสอบปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริต ตามช่องทางของหน่วย กรณีตรวจพบจะนำปัญหาต่างๆ เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p> <p>๖.จัดให้มีการมอบรางวัลแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้มีผลการปฏิบัติงานดี เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และลดโอกาสในการมุ่งแสวงหาผลประโยชน์ ในการประชุมบริหารประจำเดือน</p>		

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>งานสืบสวน</b>							
๑	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับกุมทราบตามที่กฎหมายกำหนด	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒๐ (สูงมาก)	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๑.ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ให้หัวหน้างานสืบสวน มีการประชุมชี้แจงภารกิจ กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.ปฏิบัติตามมาตรการ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับชั้น ลงไปสอดส่องดูแล และออกเยี่ยมเยียน สอบถามความเป็นอยู่ พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา ๔.จัดให้มีการอบรมจริยธรรมเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในศีลธรรม ระเบียบ วินัย ให้กับข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม	ทุกวัน	พ.ต.ท.ขจรศักดิ์ ดา ระภา รอง ผกก.สส.๑ ๐๙๑-๗๔๙๑๕๖๓  พ.ต.ท.ประสาร ฉิมพลี สว.สส.๑ ๐๘๓-๑๔๑๓๖๓๖
๒	ลงบันทึกการจับกุม	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	๒๐ (สูงมาก)	๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๑.ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ให้หัวหน้างานสืบสวน มีการประชุมชี้แจงภารกิจ กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.ปฏิบัติตามมาตรการ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับชั้น ลงไปสอดส่องดูแล และออกเยี่ยมเยียน สอบถามความเป็นอยู่ พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา ๔.จัดให้มีการอบรมจริยธรรมเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในศีลธรรม ระเบียบ วินัย ให้กับข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม	ทุกวัน	พ.ต.ท.ขจรศักดิ์ ดา ระภา รอง ผกก.สส.๑ ๐๙๑-๗๔๙๑๕๖๓  พ.ต.ท.ประสาร ฉิมพลี สว.สส.๑ ๐๘๓-๑๔๑๓๖๓๖
๓	นำส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒๐ (สูงมาก)	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๑.ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ให้หัวหน้างานสืบสวน มีการประชุมชี้แจงภารกิจ กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.ปฏิบัติตามมาตรการ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับชั้น ลงไปสอดส่องดูแล และออกเยี่ยมเยียน สอบถามความเป็นอยู่ พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา ๔.จัดให้มีการอบรมจริยธรรมเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในศีลธรรม ระเบียบ วินัย ให้กับข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม	ทุกวัน	พ.ต.ท.ขจรศักดิ์ ดา ระภา รอง ผกก.สส.๑ ๐๙๑-๗๔๙๑๕๖๓  พ.ต.ท.ประสาร ฉิมพลี สว.สส.๑ ๐๘๓-๑๔๑๓๖๓๖

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสืบสวน							
				<p>๔.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๕.เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริต สามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย</p> <p>๖.กำชับการปฏิบัติ หากมีการกระทำผิดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย</p> <p>๗.กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีกล้องบันทึกการทำงานติดตัวทุกครั้ง</p>	<p>๕.ตรวจสอบปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริต ตามช่องทางของหน่วย กรณีตรวจพบจะนำปัญหาต่างๆ เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p> <p>๖.จัดให้มีการมอบรางวัลแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้มีผลการปฏิบัติงานดี เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และลดโอกาสในการมุ่งแสวงหาผลประโยชน์ ในการประชุมบริหารประจำเดือน</p>		


ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>งานสอบสวน</b>							
๑	การทำสำนวนในคดีอาญา	มีการเรียกรับสินบนเพื่อทำสำนวนบิดเบือนข้อเท็จจริง	๒๕ (สูงมาก)	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่คดี ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๑.ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ๒.ให้หัวหน้างานสอบสวน มีการประชุมชี้แจงภารกิจกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.ปฏิบัติตามมาตรการ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับชั้น ลงไป สอดส่องดูแล และออกเยี่ยมเยียน สอบถามความเป็นอยู่ พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา ๔.จัดให้มีการอบรมจริยธรรมเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในศีลธรรม ระเบียบ วินัย ให้กับข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม ๕.ตรวจสอบปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริต ตามช่องทางของหน่วย กรณีตรวจพบจะนำปัญหาต่างๆ เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	พ.ต.ท.ศุภมิตร ล้วนโสม รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ ๐๘๖-๒๒๐๗๒๙๙  พ.ต.ท.หญิง อัสนี รักษาพล สว.(สอบสวน)ฯ (หัวหน้างานคดี) ๐๘๕-๐๐๒๗๗๓๘
๒	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวก  -มีการเรียกรับผลประโยชน์ในการให้บริการ	๒๕ (สูงมาก)	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่คดี ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๑.ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ๒.ให้หัวหน้างานสอบสวน มีการประชุมชี้แจงภารกิจกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.ปฏิบัติตามมาตรการ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับชั้น ลงไป สอดส่องดูแล และออกเยี่ยมเยียน สอบถามความเป็นอยู่ พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา ๔.จัดให้มีการอบรมจริยธรรมเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในศีลธรรม ระเบียบ วินัย ให้กับข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม ๕.ตรวจสอบปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริต ตามช่องทางของหน่วย กรณีตรวจพบจะนำปัญหาต่างๆ เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	พ.ต.ท.ศุภมิตร ล้วนโสม รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ ๐๘๖-๒๒๐๗๒๙๙  พ.ต.ท.หญิง อัสนี รักษาพล สว.(สอบสวน)ฯ (หัวหน้างานคดี) ๐๘๕-๐๐๒๗๗๓๘

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสอบสวน							
				๔.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕.เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริต สามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย ๖.กำชับการปฏิบัติ หากมีการกระทำผิดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย	๖.จัดให้มีการมอบรางวัลแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้มีผลการปฏิบัติงานดี เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และลดโอกาสในการมุ่งแสวงหาผลประโยชน์ ในการประชุมบริหารประจำเดือน		

## อนุมัติ

- ให้ดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ลงชื่อ พ.ต.อ.

  
 ( ยศวัจน์ แก้วสีบุญนิจ )  
 ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น