

รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ 2568

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ 2568

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ 2568 ของหน่วยนั้น

สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

1. งานอำนวยการ
2. งานป้องกันปราบปราม
3. งานสอบสวน
4. งานสืบสวน
5. งานจราจร

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้ทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก



(ยศวัจน์ แก้วสืบัญญิก)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ 2568

1. งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
มีการปกปิดข้อมูลเพื่อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับการรับสินบน	1. ห้ามมิให้คณะกรรมการพิจารณาผลหรือกรรมการจัดซื้อจัดจ้างเป็นกรรมการตรวจรับงาน	1. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	1. เผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์
มีการกำหนดคุณลักษณะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการแลกกับการรับสินบน	2. ให้มีคณะกรรมการตรวจรับงานไม่น้อยกว่า 3 คน	2. ประชุม กำชับกำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่ให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสดุ	2. แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วย
มีการกำหนดคุณลักษณะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการแลกกับการรับสินบน	3. คณะกรรมการตรวจรับงานปฏิบัติหน้าที่อย่างจริงจังตรงไปตรงมา และตรวจรับด้วยตนเอง	3. นำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่สู่สาธารณะ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถมีส่วนร่วม ตรวจสอบความผิดปกติ	3. มีการเผยแพร่ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต : ยังไม่พบเจ้าหน้าที่ตำรวจงานอำนวยการถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด
ตรวจรายงานเท็จเอื้อผู้ประกอบการเพื่อแลกกับการรับสินบนผู้ประกอบการ			4. ผู้กำกับการสถานี, รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม และสารวัตรอำนวยการ หมั่นตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องและสอดส่องดูแล สอบถามปัญหาผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

งานอำนวยการ

1. การประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



2.เผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์

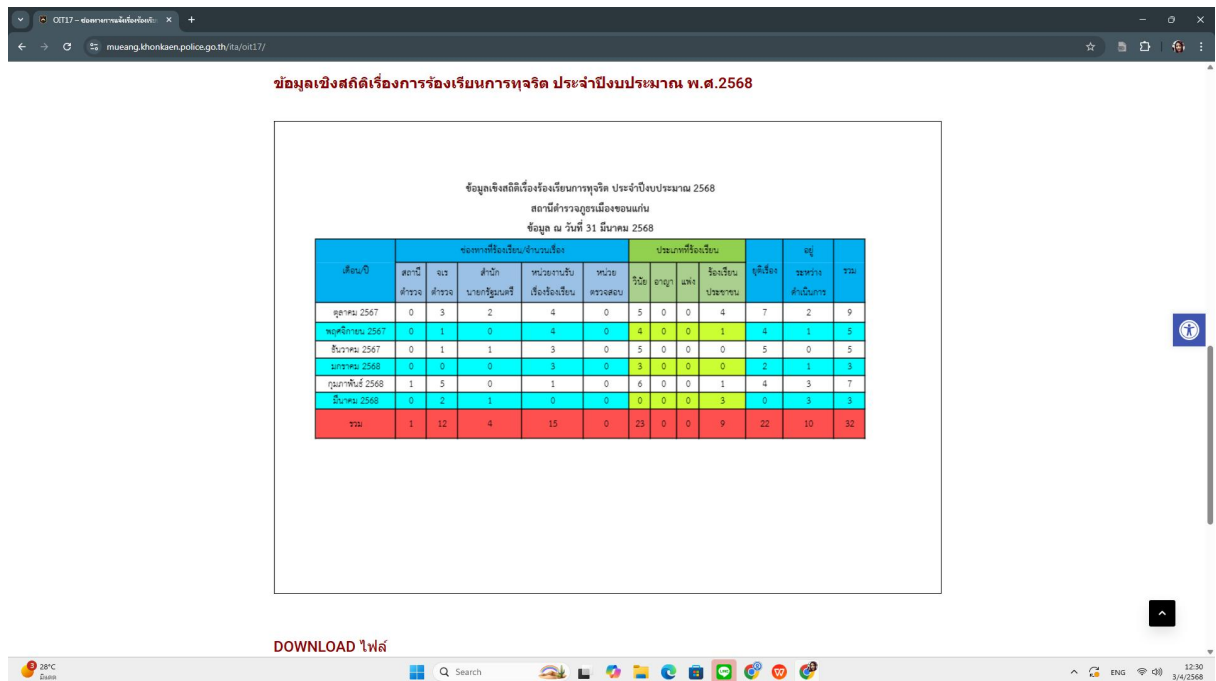
The screenshot shows the website of the Mueang Khonkaen Police Station. The header includes the police logo and the station name in Thai and English. Below the header, there is a navigation bar with links to various services. The main content area is titled "OIT14 - ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง" (OIT14 - Various announcements regarding procurement). It lists three announcements related to procurement for the year 2568, each with a date and a brief description of the item being procured. The announcements are: 1. Procurement of various items for the year 2568, dated March 25, 2568. 2. Procurement of various items for the year 2568, dated April 25, 2568. 3. Procurement of various items for the year 2568, dated May 25, 2568. The website is displayed in a web browser window with a Windows taskbar at the bottom.

3.มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นประจำทุกเดือน

The screenshot shows the website of the Mueang Khonkaen Police Station. The header includes the police logo and the station name in Thai and English. Below the header, there is a navigation bar with links to various services. The main content area is titled "OIT15 - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน" (OIT15 - Summary of monthly procurement results). It lists the summary of monthly procurement results for the year 2568. The summary is presented in a table with the following columns: No., Item Name, Unit, Quantity, Price, Total Price, and Remarks. The table contains one row of data. Below the table, there is a signature and the name of the official responsible for the procurement. The website is displayed in a web browser window with a Windows taskbar at the bottom.

ลำดับ	รายละเอียดจัดจ้าง	หน่วย	ราคา	วิธีการจัดจ้าง	วันที่ประกาศจัดจ้าง	วันที่ปิดประมูล	วันที่เปิดซอง	วันที่รับของ	วันที่ส่งมอบ	วันที่ชำระเงิน	หมายเหตุ
๑	ซื้อเครื่องใช้สำนักงาน	ชิ้น	๑๐๐.๐๐๐ บาท	วิธีคัดเลือก	๑๐/๐๓/๖๘	๑๕/๐๓/๖๘	๑๕/๐๓/๖๘	๑๕/๐๓/๖๘	๑๕/๐๓/๖๘	๑๕/๐๓/๖๘	

4.การเผยแพร่ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต



5.ผู้บังคับบัญชาสวดส่องดูแล สอดถามปัญหาผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ



พ.ต.อ.ยศวัฒน์ แก้วสืบธัญญิก ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น, พ.ต.ท.เมธี ศรีวันนา รอง ผกก.ป.สภ.เมืองขอนแก่น และ พ.ต.ท.ฉรินทร์ ทองสุข สว.อก.สภ.เมืองขอนแก่นร่วมอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการทุกนาย โดยกำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับเจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุงในการตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้ปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสตุ

2. งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการดูแลความปลอดภัยหรือการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	1.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	1.ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ	1.ผู้กำกับการสถานี, รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม และ สารวัตรป้องกันปราบปราม อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำและสม่ำเสมอ
มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้โทษน้อยลง เช่น ลดของกลางยาเสพติด	2.กำชับ กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	2.วางแผนทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ	2.ผู้บังคับบัญชาสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ตลอดเวลาผ่าน MOBILE
	3.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 ลง 1 ต.ค.37 ควบคุมกำกับดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยผู้ใต้บังคับบัญชา	3.จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชัน ตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างปฏิบัติภารกิจ	3. ประชาชนสามารถตรวจสอบผลการปฏิบัติงานได้ทางเว็บไซต์ ของหน่วย
	4.มีช่องทางร้องเรียนบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ		4.ตรวจสอบเรื่องเรียนผู้ใต้บังคับบัญชา : ยังไม่พบเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน งานป้องกันปราบปราม

1.การประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



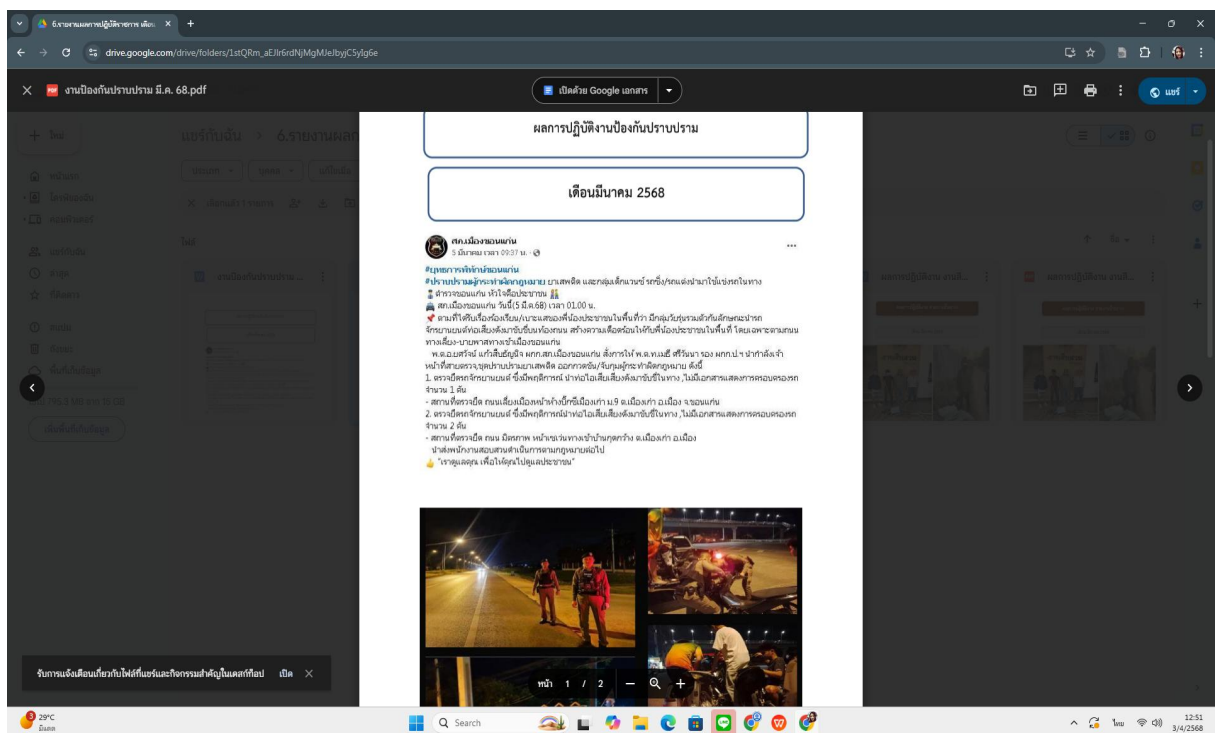
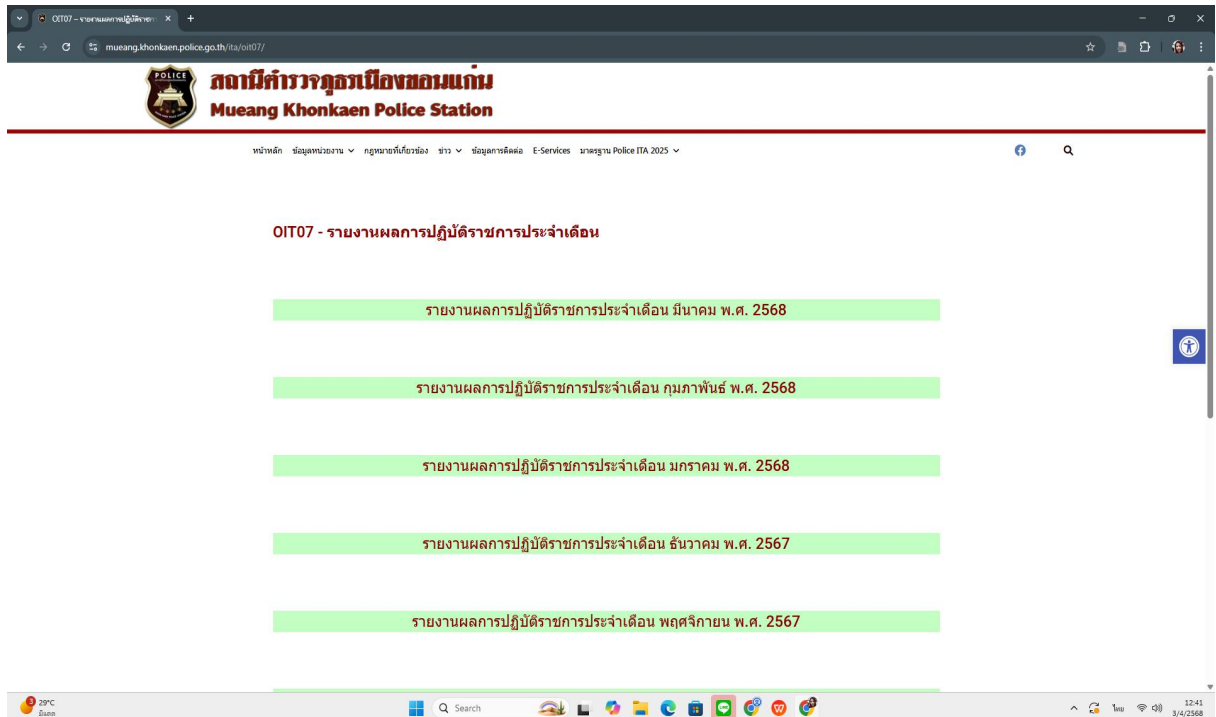
2.ผู้บังคับบัญชาอบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำและสม่ำเสมอ



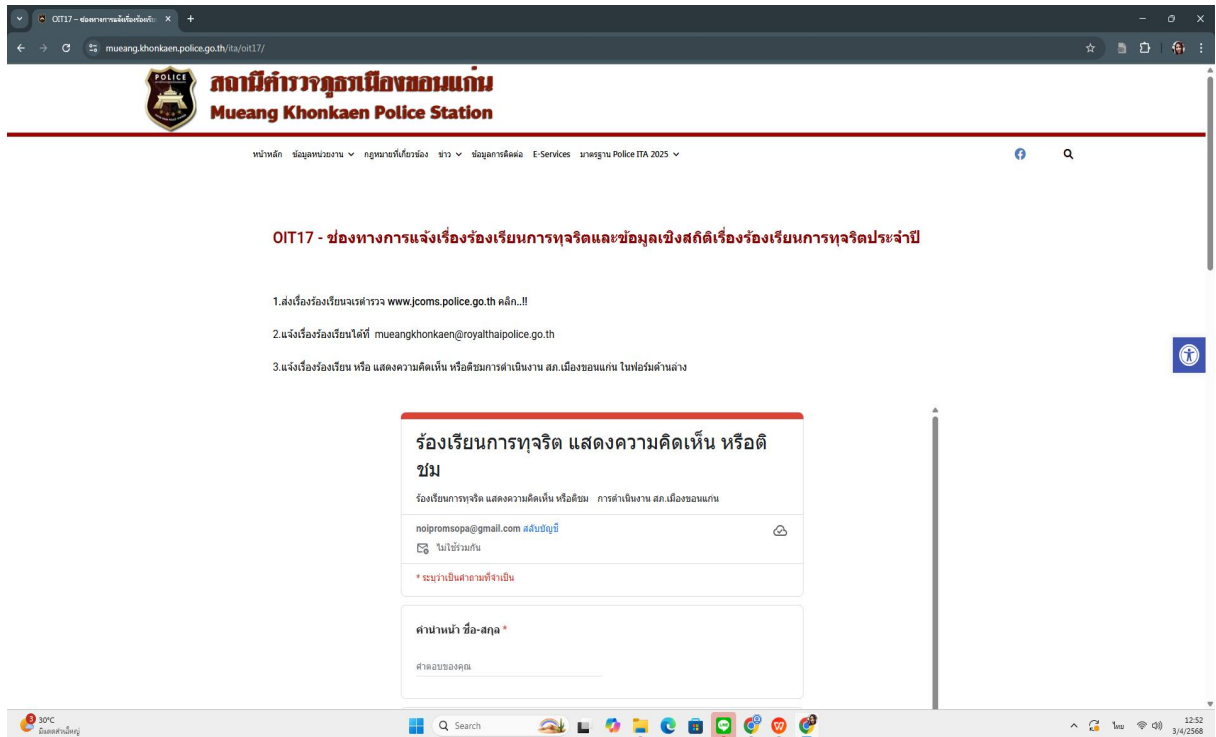
พ.ต.อ.ยศวจัน แก้วสืบธัญญิก ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น และ พ.ต.ท.เมธี ศรีวันนา รอง ผกก.ป.สภ.เมืองขอนแก่น ชี้แจงข้อราชการ ปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดดังต่อไปนี้

- 1.ตรวจอาวุธอุปกรณ์ประจำกาย ทุกนาย ยานพาหนะ เพื่อความพร้อมก่อนออกปฏิบัติหน้าที่
- 2.ให้สายตรวจ ว.4 stop walk and talk แล้วรายงานทางแอปพลิเคชัน police i lert u อย่างน้อยสายละ 2 ครั้ง/ผลัด
- 3.ห้ามทุกนายเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับอบายมุข ยาเสพติดและสิ่งผิดกฎหมายทุกชนิด ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
- 4.ตรวจสอบรถจักรยานยนต์แต่งซิ่งท่อไอเสียเสียงดัง,ไม่ติดแผ่นป้ายทะเบียนเพื่อป้องกันการก่อเหตุต่างๆ
- 5.รักและสามัคคีกัน ช่วยกันสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่หน่วยงานตำรวจ
- 6.ว.4 ตามแผนการตรวจ จุดเสี่ยง,ร้านค้าทอง,,จุดต่อแหลมร้านสะดวกซื้อ,สถานีบริการน้ำมัน ตู้บริการเงินด่วน โดยเน้นปรากฏกายให้เห็นเด่นชัด เพื่อตัดช่องโอกาสของคนร้าย
- 7.ตรวจค้นบุคคล รถ จยย.ต้องสงสัย เพื่อเป็นการป้องปรามเหตุประทุษร้ายต่อทรัพย์สิน
- 8.ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ทุกกรณี

3. การเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานประจำเดือนผ่านทาง web site



4.มีช่องทางร้องเรียนบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ



5.การเผยแพร่ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2568
สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น
ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568

เดือน/ปี	ประเภทการร้องเรียน/จำนวนเรื่อง					ประเภทการร้องเรียน			ผู้ร้องเรียน	รวม		
	สถานีตำรวจ	ตำรวจ	สำนักงาน	หน่วยงานรับ	หน่วยงาน	ร้องเรียน	ร้องเรียน	ร้องเรียน				
ตุลาคม 2567	0	3	2	4	0	5	0	0	4	7	2	9
พฤศจิกายน 2567	0	1	0	4	0	4	0	0	1	4	1	5
ธันวาคม 2567	0	1	1	3	0	5	0	0	0	5	0	5
มกราคม 2568	0	0	0	3	0	3	0	0	0	2	1	3
กุมภาพันธ์ 2568	1	5	0	1	0	6	0	0	1	4	3	7
มีนาคม 2568	0	2	1	0	0	0	0	0	3	0	3	3
รวม	1	12	4	15	0	23	0	0	9	22	10	32

DOWNLOAD ไฟล์

4. งานจรรยา

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม	1.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี	1.รองผู้กำกับการจรรยา และสารวัตรจรรยา อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยา ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำและสม่ำเสมอ
เรียกรับเงินกับการไม่ออกใบสั่ง	2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 ลง 1 ต.ค.37 ควบคุมกำกับดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยผู้ใต้บังคับบัญชา 4.มีช่องทางร้องเรียนบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	2.สอดส่องดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3.แจ้งช่องทางรับเรื่องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.ฯ โดยติดตั้งไว้ ณ จุดบริการประชาชน (One Stop Service) และเว็บไซต์สถานี	2.ตรวจสอบต้นข้าวใบเสร็จรับเงินการชำระค่าปรับตามระเบียบปฏิบัติอย่างจริงจัง 3.ตรวจสอบเรื่องเรียนผู้ใต้บังคับบัญชา : ยังไม่พบเจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยา ถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

งานจราจร

1.การประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

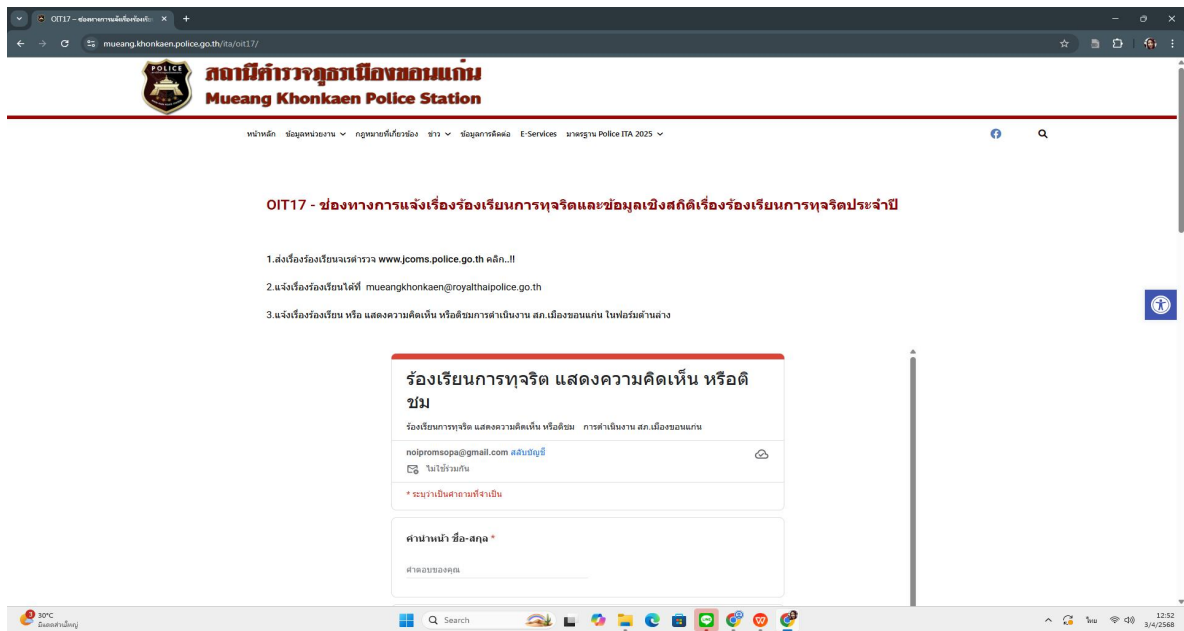


2.ผู้บังคับบัญชาขอบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำและสม่ำเสมอ



พ.ต.อ.ยศวจัน แก้วสืบธัญญ์ ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น และ พ.ต.ท.สุรพรชัย วงศ์ผาคูณ รอง ผกก.จร.สภ.เมืองขอนแก่น ประชุมปล่อยแถวการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรมกำชับการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับการปฏิบัติ โดยให้มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

5. มีช่องทางร้องเรียนบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ



6. การเผยแพร่ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568

เดือนปี	ช่องทางร้องเรียน/จำนวนเรื่อง					ประเภทร้องเรียน				ผู้ร้อง	ระหว่างดำเนินการ	รวม
	สถานีตำรวจ	แจ้ง	คำร้อง	นายอำเภอ	หน่วยงานอื่น	วินัย	อาญา	แพ่ง	ร้องเรียนประชาชน			
ตุลาคม 2567	0	3	2	4	0	5	0	0	4	7	2	9
พฤศจิกายน 2567	0	1	0	4	0	4	0	0	1	5	1	5
ธันวาคม 2567	0	1	1	3	0	5	0	0	0	5	0	5
มกราคม 2568	0	0	0	3	0	3	0	0	0	2	1	3
กุมภาพันธ์ 2568	1	5	0	1	0	6	0	0	1	4	3	7
มีนาคม 2568	0	2	1	0	0	0	0	0	3	0	3	3
รวม	1	12	4	15	0	23	0	0	9	22	10	32

DOWNLOAD ไฟล์

4. งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
-ผู้กระทำความผิด เสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	1.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 2.ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้างานสืบสวนควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน	1.งานอำนวยการออกคำสั่งตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 มอบหมายการกำกับดูแลข้าราชการตำรวจในภาพรวมของ สภ. 2.มีการบันทึก Video ขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน	1.ผู้กำกับการสถานี ชักถามขยายผลการจับกุมเพื่อทราบรายละเอียดแห่งการจับกุม 2.รองผู้กำกับการสืบสวน และสารวัตรสืบสวน กำกับดูแลการปฏิบัติในทุกขั้นตอน
มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	3.หัวหน้าสถานีตำรวจ ชักถามขยายผลด้วยตนเอง 4.มีช่องทางร้องเรียนบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	3.ผกก.ฯ ชักถามขยายผลการจับกุมเพื่อทราบรายละเอียดแห่งการจับกุม 4.แจ้งช่องทางรับเรื่องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.ฯ โดยติดตั้งไว้ ณ จุดบริการประชาชน (One Stop Service) และเว็บไซต์สถานี	3.การบันทึก Video ขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ 4.ตรวจสอบเรื่องเรียนผู้ได้บังคับบัญชา : ยังไม่พบเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวน ถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด
เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง			

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน งานสืบสวน

1. การประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



2. รองผู้กำกับการสืบสวน และสารวัตรสืบสวน กำกับดูแลการปฏิบัติในทุกขั้นตอน



พ.ต.อ.ยศวัฒน์ แก้วสืบธัญญ์ ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น และ พ.ต.ท.ขจรศักดิ์ ดาระภา รอง ผกก.สส.สภ.เมืองขอนแก่น ประชุมชี้แจงและกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวน ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และเน้นย้ำให้บังคับใช้กฎหมายกับผู้กระทำความผิด และไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

5. งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
มีการเรียกรับสินบนเพื่อ บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	1.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2.หัวหน้าสถานี กำชับพนักงานสอบสวนทำบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับคำร้องทุกข์ กล่าวโทษ ลงในสารบบการดำเนินคดีและลงประจำวันเกี่ยวกับคดี 3.ตรวจสอบการแจ้งความคืบหน้าของพนักงานสอบสวน 4.มีช่องทางอื่นที่สามารถสอบถามการแจ้งความคืบหน้าของคดีเพื่อให้ประชาชนสามารถติดตามสถานะของคดีที่ตนเป็นผู้เสียหายได้ผ่านทางเว็บไซต์	1.หัวหน้างานสอบสวนตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด 2.พนักงานสอบสวนเจ้าของสำนวน เสนอสำนวนการสอบสวนให้ผู้กำกับสถานี 3.เพิ่มช่องทางการสอบถาม การตรวจสอบความคืบหน้าคดีผ่านทางเว็บไซต์สถานี 4.แจ้งช่องทางการสอบถามความคืบหน้าคดี ณ จุดบริการประชาชน (One Stop Service) และเว็บไซต์สถานี	1.ผู้กำกับสถานี และรองผู้กำกับ (สอบสวน) กำชับการปฏิบัติหน้าที่พนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน 2.ผู้กำกับสถานี และรองผู้กำกับ (สอบสวน) ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด 3.มีช่องทางให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าของคดี ณ จุดบริการ One Stop Service และเว็บไซต์สถานี 4.ตรวจสอบเรื่องเรียนผู้ได้บังคับบัญชา : ยังไม่พบพนักงานสอบสวนถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

งานสอบสวน

1. การประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



2.ผู้กำกับการสถานี และรองผู้กำกับการ(สอบสวน) กำชับการปฏิบัติหน้าที่พนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน

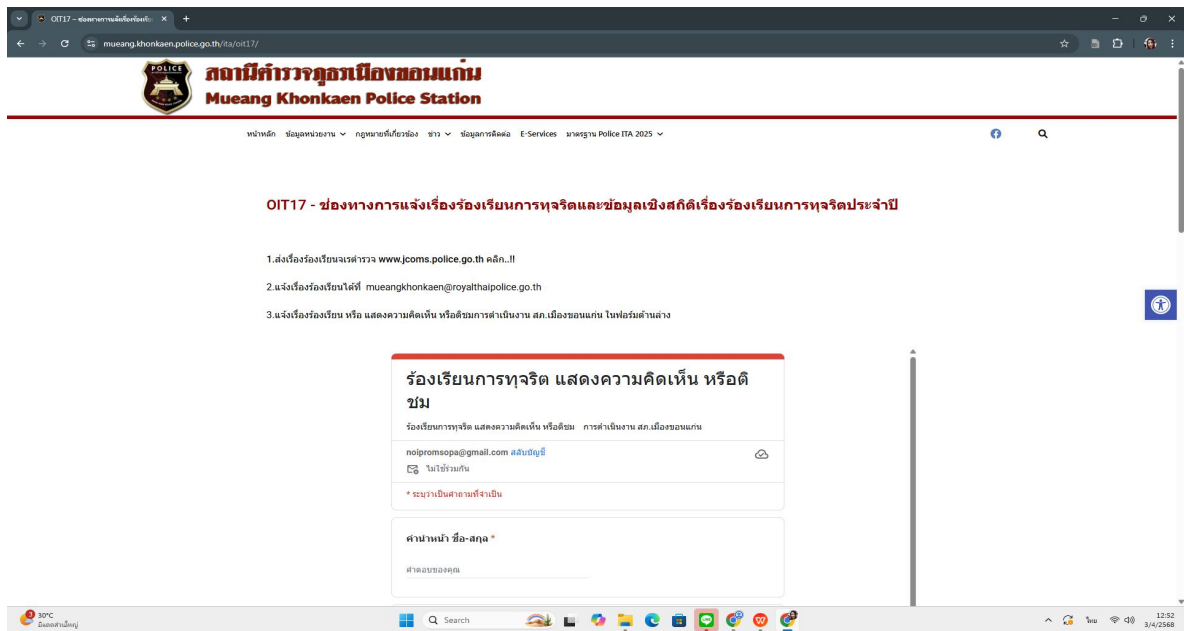


พ.ต.อ.ยศวจน์ แก้วสืบธัญญิก ผกก.สภ.เมืองขอนแก่น และ พ.ต.ท.ศุภฤกษ์ สุวรรณราช รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.เมืองขอนแก่น ประชุม อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับให้นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว

3. ช่องทางรับเรื่องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.ฯ ทิดไว้ ณ จุดบริการ One Stop Service



4.มีช่องทางร้องเรียนบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ



5.การเผยแพร่ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568

เดือนปี	ช่องทางร้องเรียน/จำนวนเรื่อง					ประเภทเรื่องร้องเรียน				ผู้ร้องเรียน	ระหว่างดำเนินการ	รวม
	สายด่วนตำรวจ	แจ้งตำรวจ	สายด่วน	หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน	หน่วยงานตรวจสอบ	วินัย	อาญา	แพ่ง	ร้องเรียนประชาชน			
ตุลาคม 2567	0	3	2	4	0	5	0	0	4	7	2	9
พฤศจิกายน 2567	0	1	0	4	0	4	0	0	1	5	1	5
ธันวาคม 2567	0	1	1	3	0	5	0	0	0	5	0	5
มกราคม 2568	0	0	0	3	0	3	0	0	0	2	1	3
กุมภาพันธ์ 2568	1	5	0	1	0	6	0	0	1	4	3	7
มีนาคม 2568	0	2	1	0	0	0	0	0	3	0	3	3
รวม	1	12	4	15	0	23	0	0	9	22	10	32

DOWNLOAD ไฟล์

คำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ



คำสั่งสถานีดำรวจภูธรเมืองขอนแก่น
ที่ ๑๕๓ /๒๕๖๘

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่ง กรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่องมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ โดยให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ เพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติราชการของ สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ และการปกครองบังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างใกล้ชิด ตามนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการบำบัดทุกข์ บำรุงสุขให้แก่ประชาชน นั้น

สถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น จึงมอบหมายให้ข้าราชการตำรวจรับผิดชอบ ควบคุม กำกับดูแลความประพฤติกและระเบียบวินัยผู้ใต้บังคับบัญชา และให้ข้าราชการตำรวจระดับผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีการอบรมการสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจ หรือการอื่นใด อันที่จะเสริมสร้างและพัฒนา ทศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัย

๒. ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์ ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัยในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณี และต้องกวาดขันควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ เป็นผลดีต่อทางราชการ

๓. เมื่อปรากฏว่ามีเหตุ มีมูลกล่าวหาผู้ใต้บังคับบัญชาว่าได้กระทำความผิดวินัย หรือมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นว่าข้าราชการถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดวินัย เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต หรือถูกกลั่นแกล้งกล่าวหา ผู้บังคับบัญชาจักต้องดำเนินการทางวินัย และทางคดีอาญาตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างเด็ดขาด และทันต่อเหตุการณ์

๔. ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับ ยึดแนวทางการปฏิบัติ ตามคำสั่ง กรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ และให้ดูแล เข้มงวด กวดขันผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายโดยเคร่งครัด ควบคุมให้อยู่ในแนวทางการปฏิบัติของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมเป็นผู้มีอิทธิพล หรือข้องเกี่ยวกับยาเสพติด รวมทั้งไม่ให้ข้องเกี่ยวกับอบายมุขใดๆ ทั้งสิ้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(ยศว่าจัน แก้วสืบธัญญิก)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น